



Serveis de Salut Integrats
Baix Empordà

FORMACIÓ

memòria **2023**

2023

1. Introducció	5
2. Infografies resum	6
• Hospital de Palamós	7
• Palamós Gent Gran	8
• Atenció Primària	9
• SSIBE AIE	10
• EMPORHOTEL AIE	11
• EMPORSIS AIE	12
• Palafrugell Gent Gran	13
• Sant Feliu Gent Gran	14
• Residència Surís Gent Gran	15
3. Estratègies de formació i el seu grau d'acompliment.....	16
• Entorns col.laboratius	16
• Lideratge.....	18
• Qualitat i millora contínua.....	18
• Prevenció de riscos laborals. Seguretat.....	19
• Medi ambient	20
• Igualtat d'oportunitats.....	20
• Confidencialitat	20
• Formadors interns.....	21
• Maneig d'equipament, material i eines informàtiques.....	21
• Reanimació cardiopulmonar	22
• Seguretat de pacients. Prevenció i control de la infecció de gèrmens multiresistents.....	23
4. Desplegament dels itineraris formatius (IF). Un recurs més per potenciar i facilitar la formació interna als professionals.....	25
5. Dades globals de l'entitat i empreses gestionades	26
6. Hospital de Palamós	27
• Accions formatives.....	27
• Dades relacionades amb l'assistència	28
• Comparativa global darrers 5 anys	29
7. Palamós Gent Gran.....	30
• Accions formatives.....	30
• Dades relacionades amb l'assistència	30
• Comparativa global darrers 5 anys	31
8. Centres d'atenció primària.....	32
• Accions formatives.....	32
• Dades relacionades amb l'assistència	33
• Comparativa global darrers 5 anys	34
9. SSIBE AIE.....	35
• Accions formatives.....	35
• Dades relacionades amb l'assistència	36
• Comparativa global darrers 5 anys	37
10. Palafrugell Gent Gran.....	38
• Accions formatives.....	38
• Dades relacionades amb l'assistència	38
• Comparativa global darrers 5 anys	39
11. Sant Feliu Gent Gran	40
• Accions formatives.....	40
• Dades relacionades amb l'assistència	40
• Comparativa global darrers 5 anys	41
12. Residència Surís Gent Gran.....	42
• Accions formatives.....	42
• Dades relacionades amb l'assistència	43
• Comparativa global darrers 5 anys	43

13. Emporhotel AIE	44
• Accions formatives.....	44
• Dades relacionades amb l'assistència	44
• Comparativa global darrers 5 anys	45
14. Emporsis AIE.....	46
• Accions formatives.....	46
• Dades relacionades amb l'assistència	46
• Comparativa global darrers 5 anys	47
15. Subvenció econòmica aconseguida mitjançant FUNDAE.....	48
16. Acreditació d'accions formatives internes.....	50
17. Docència: estudiants i professionals en pràctiques	51
18. Cicles formatius.....	53
• Cicles formatius cures d'infermeria i tècnic sociosanitari.....	53
• L'experiència de la formació professional dual.....	54
19. Altres col.laboracions	55
• Visites guiades i xerrades informatives	55
• Docència dels nostres professionals a personal extern a l'organització	55
20. Organització de jornades científiques.....	56

Eina de consulta digital

Aquest document està pensat per ser utilitzat com a text de consulta.

A l'inici trobareu un seguit d'infografies a mode de resum, però també es pot optar per la lectura "clàssica". De fer-ho així, trobareu molta informació detallada.

Per criteris de sostenibilitat ambiental, us recomanem la consulta per pantalla i evitar o minimitzar la impressió. Serà més pràctic, i contribuirem tots plegats a la preservació del medi ambient.

Gaudiu de la lectura!!



1. INTRODUCCIÓ

La formació contínua dels nostres professionals és una peça clau en l'estratègia de la nostra Entitat per garantir l'excel·lència en l'assistència sanitària. Durant el darrer any, hem realitzat un total de 71.000 hores de formació, un esforç que reflecteix el nostre compromís amb el desenvolupament i la capacitat constant del nostre personal. Aquesta inversió significativa en formació ens permet mantenir-nos al dia amb els avenços clínics, tecnològics i relacionals.

Un total de **1.734 professionals** han participat en les nostres activitats formatives, beneficiant-se d'una àmplia gamma d'accions formatives amb diferents metodologies dissenyades per cobrir les necessitats específiques de cada àrea i especialitat. Aquestes iniciatives formatives inclouen tant cursos de formació inicial per a noves incorporacions com programes de formació continuada per al personal existent. La diversitat i la qualitat dels continguts formatius han estat fonamentals per assegurar que els nostres professionals adquireixin i actualitzin els seus coneixements i habilitats de manera contínua.

Dins d'aquest context, hem concedit **25.000 hores de permís** de formació, una xifra que posa de manifest el nostre compromís per facilitar l'accés a la formació i per promoure un entorn laboral que afavoreixi el creixement professional i personal. El suport als nostres professionals en el seu desenvolupament no només enriqueix la seva trajectòria, sinó que també repercuteix directament en la qualitat de l'atenció que oferim als nostres usuaris.

Volem expressar el nostre profund agraïment als comandaments, el suport i la dedicació dels quals han estat imprescindibles per assolir aquestes impressionants dades de formació. La seva tasca en la coordinació, gestió i motivació dels equips ha estat fonamental per fomentar una cultura de millora contínua i d'excel·lència professional.

Estem convençuts que els coneixements i habilitats adquirits pels nostres professionals a través d'aquestes activitats formatives es traduiran en una millora significativa en l'assistència que brindem als nostres usuaris.

La formació contínua és, sens dubte, una aposta estratègica que ens permet afrontar amb garanties els reptes presents i futurs del sector sanitari. Així, **reafirmem el nostre compromís amb la formació com a eina indispensable per a l'excel·lència assistencial, amb l'objectiu últim de proporcionar una atenció de qualitat i centrada en les necessitats dels nostres pacients.**

En resum, l'esforç col·lectiu en formació és un testimoni de la nostra dedicació per garantir que el nostre hospital continuï oferint els estàndards més alts d'atenció sanitària, sempre amb la mirada posada en la millora contínua i en el benestar dels nostres usuaris.



Francisco Rodrigo
Director de Docència, Recerca i Formació



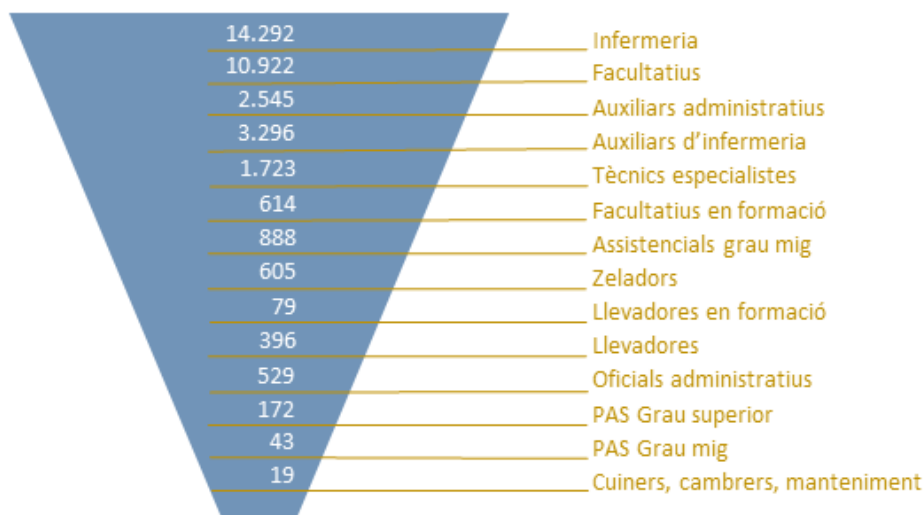
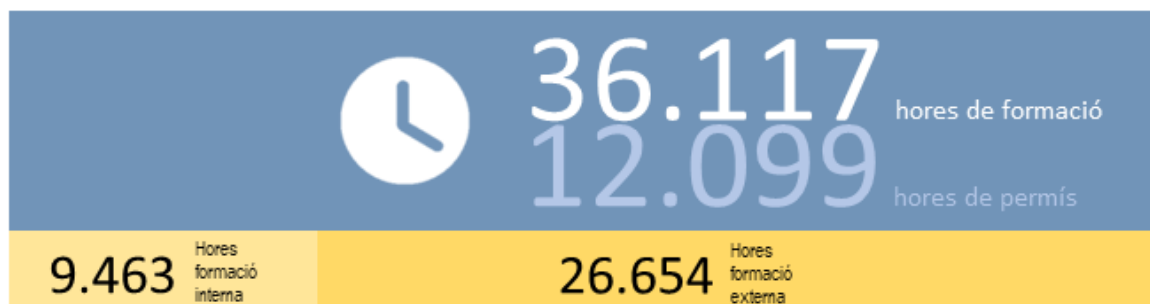
2. INFOGRAFIES RESUM

En les pàgines següents, trobareu un seguit d'infografies que mostren de forma gràfica, les dades més rellevants de cadascuna de les empreses del grup SSIBE.

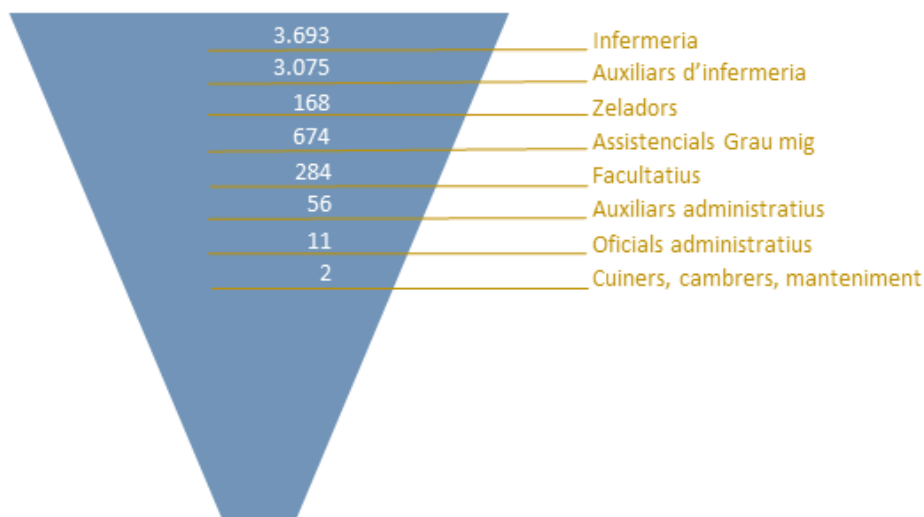
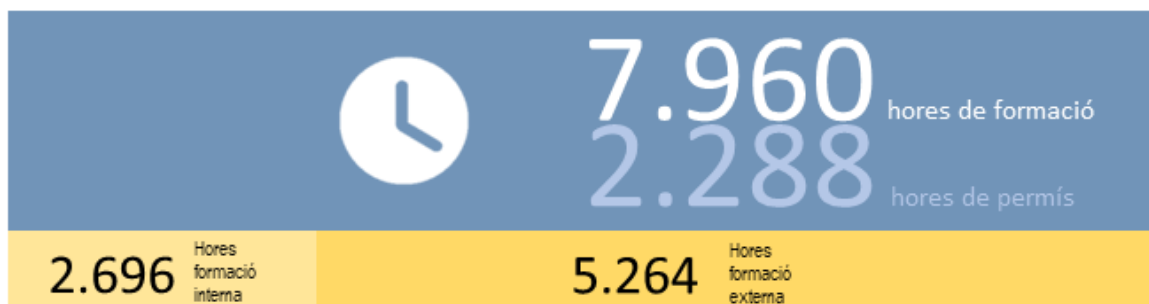
Si desitgeu entrar més al detall, la resta de pàgines us ofereixen la informació més pormenoritzada



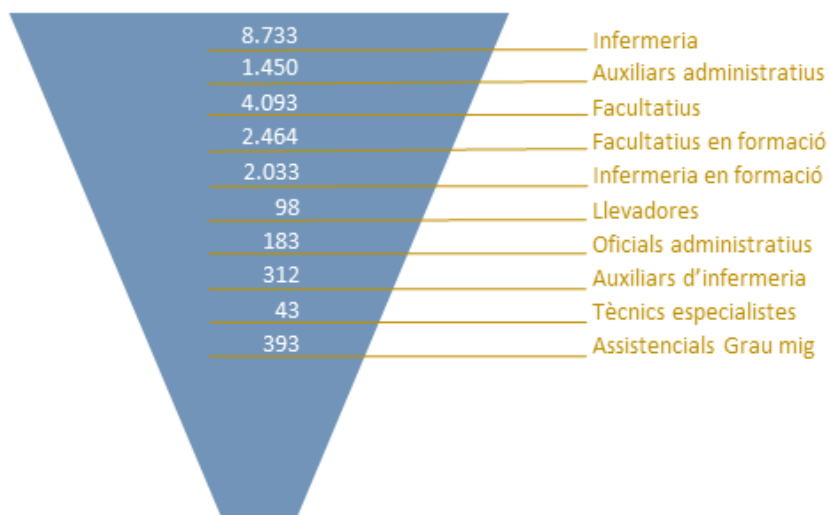
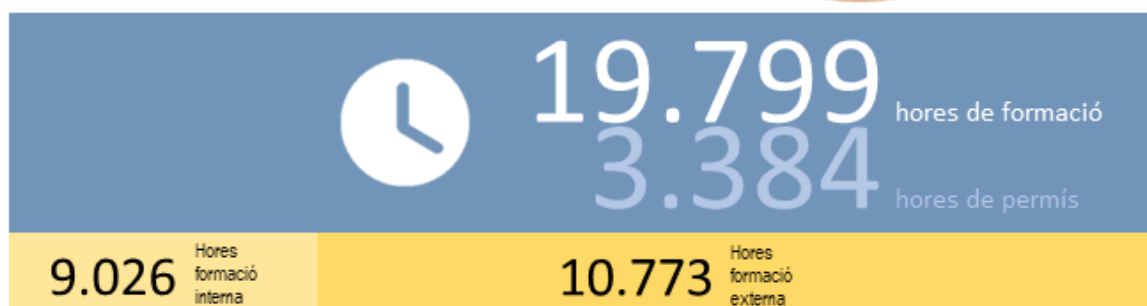
Hospital de Palamós



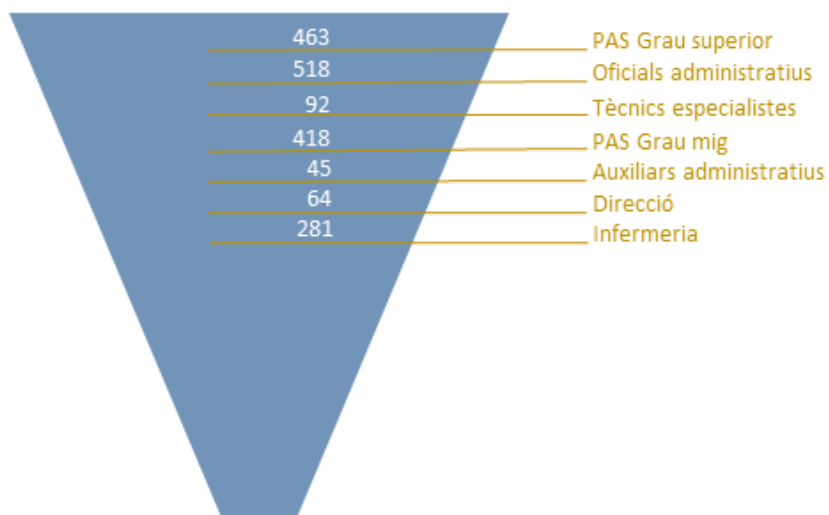
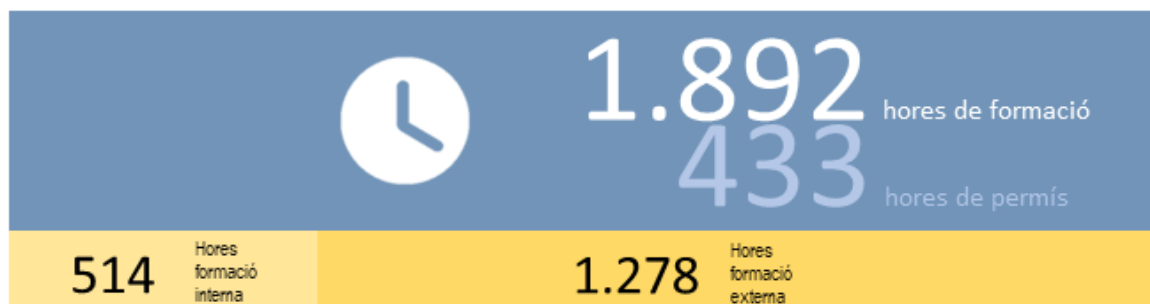
Palamós Gent Gran



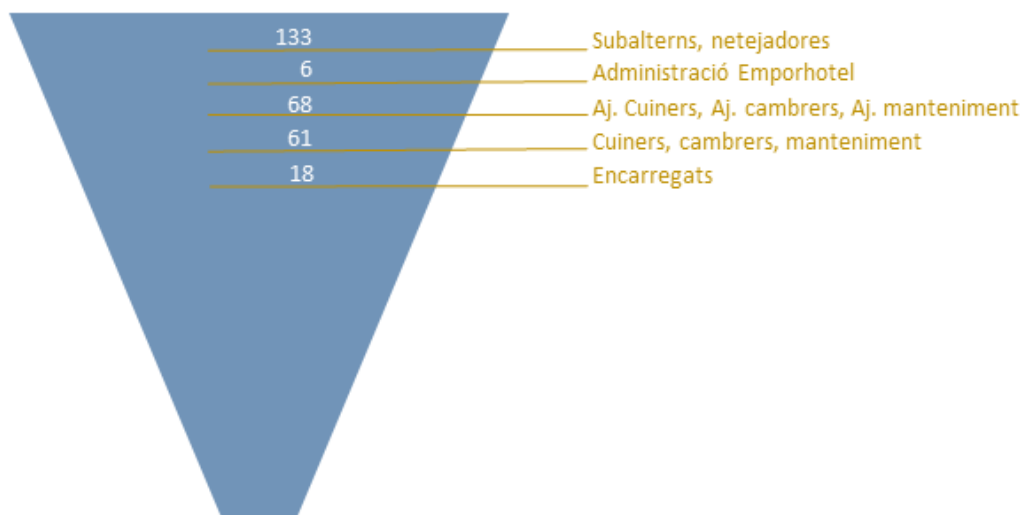
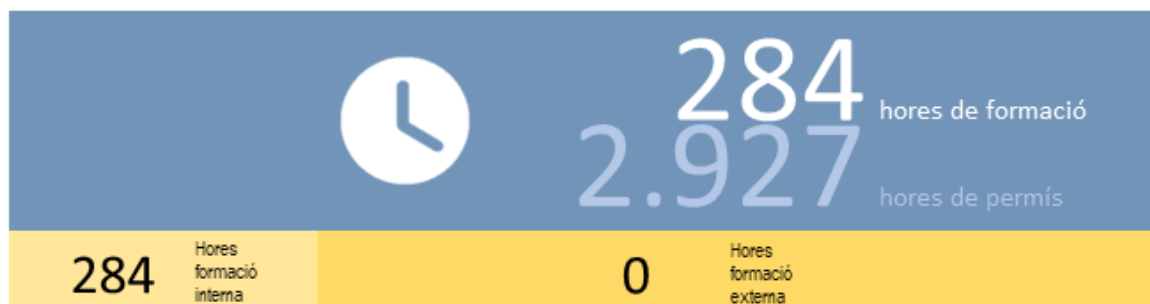
Atenció Primària



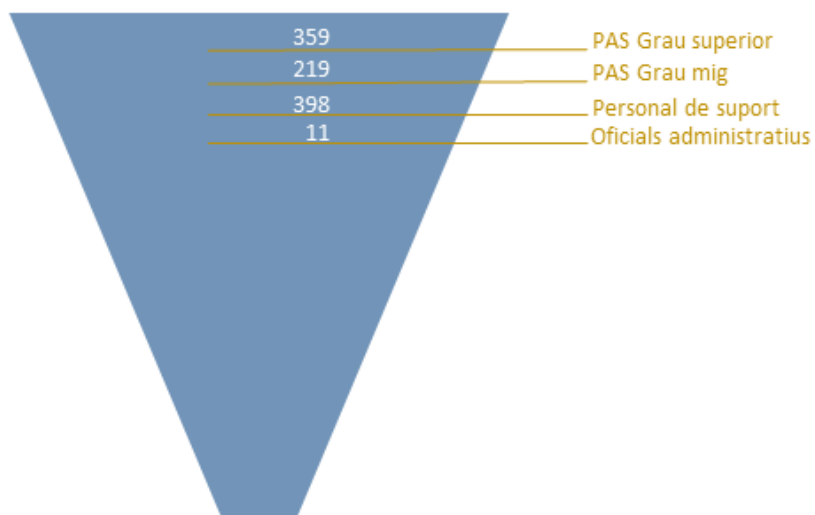
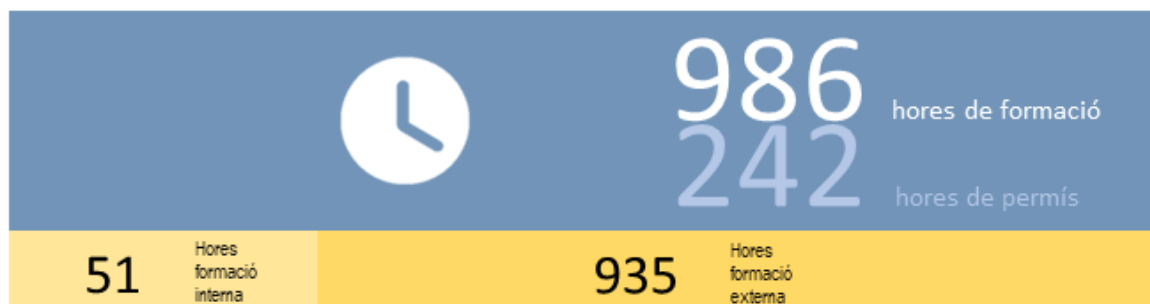
Serveis de Salut Integrats AIE



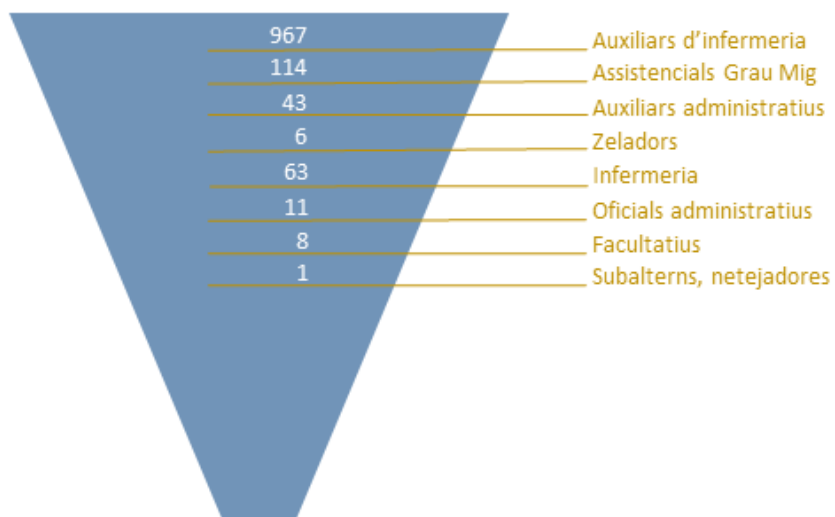
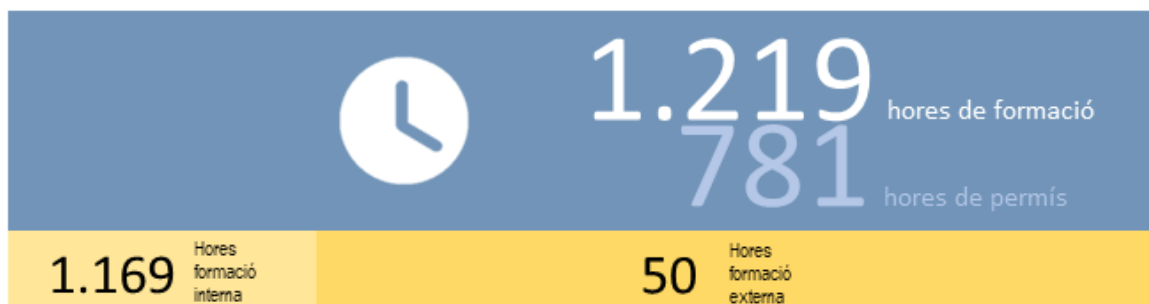
Emporhotel AIE



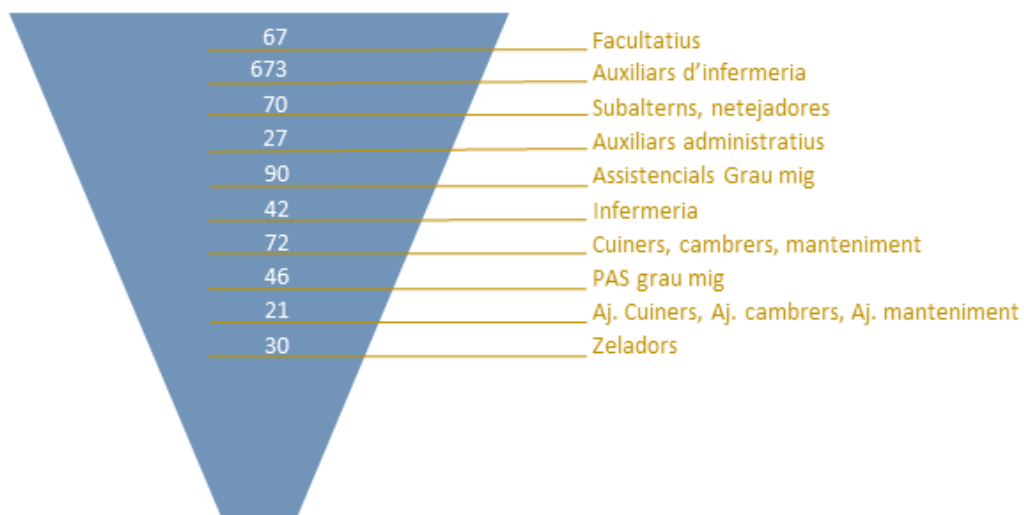
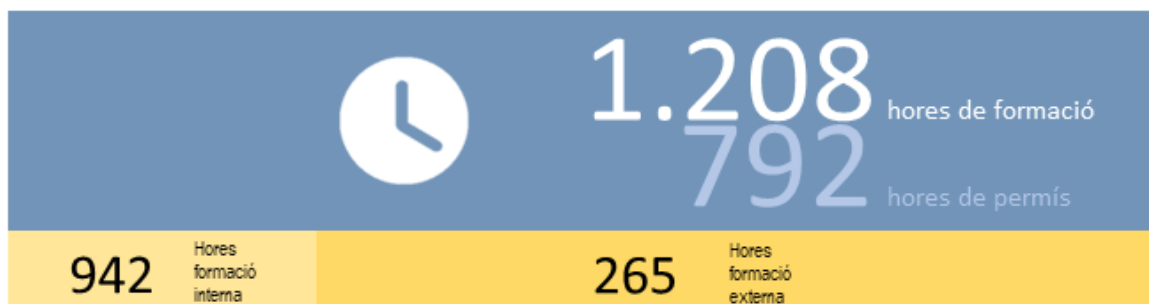
Emporsis AIE



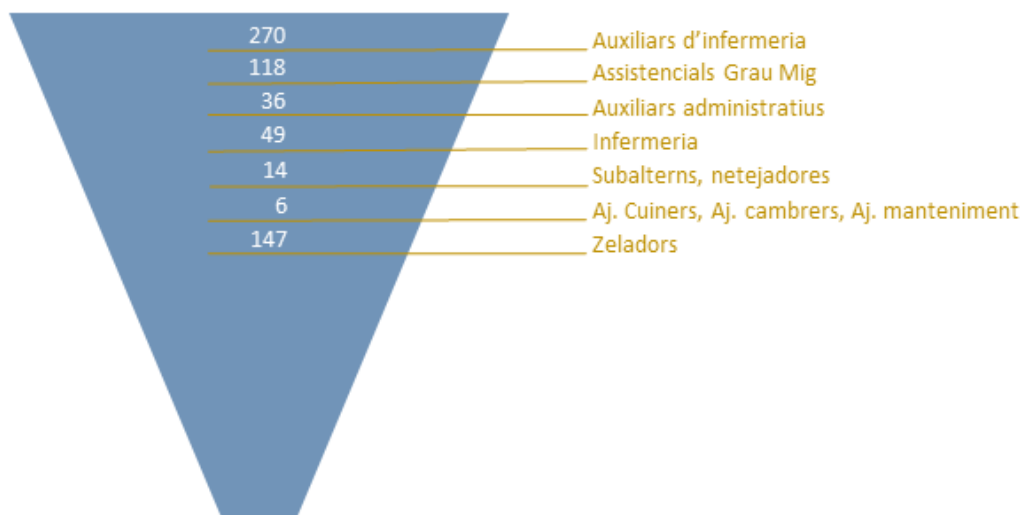
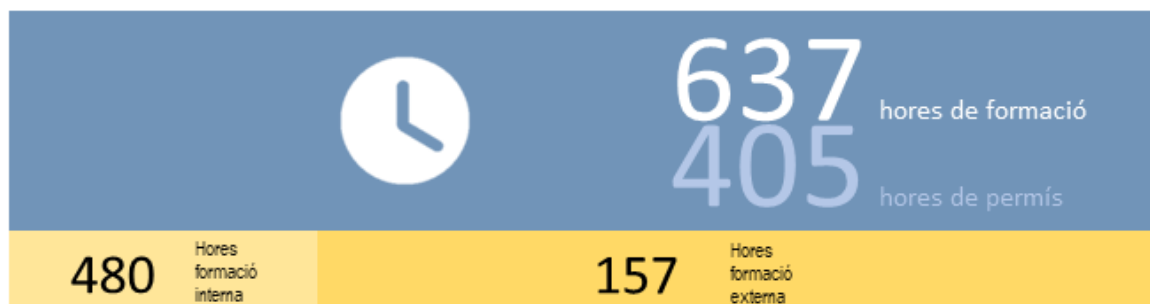
Palafrugell Gent Gran



Sant Feliu Gent Gran



Residència Surís



3. ESTRATÈGIES DE FORMACIÓ I EL SEU GRAU D'ACOMPLIMENT

El com entenem i treballem la Formació Continuada a la nostra Entitat està recollit en el document *Marc Estratègic de la Formació Continuada. Operativa*, que es troba disponible al Gestor Documental.

En aquest document, més enllà del model estratègic que en conjunt regeix la Formació a la nostra entitat, tenim establertes 8 línies de treball –enteses com a estratègies formatives- que es marquen com a objectius a desenvolupar actualment i en els propers anys, sempre alhora encardinades amb el Pla Estratègic vigent.

Aquestes, engloben tant objectius conceptuals i metodològics al voltant de la formació, com objectius al voltant de col·lectius específics de professionals, com temàtiques formatives que –per la seva importància- s'ha considerat incloure-les en el Pla de Formació de forma periòdica -anual o bianualment- i en les que es planificarà l'assistència del total dels professionals implicats de l'organització.

ENTORNS COL.LABORATIUS

L'evolució de la tecnologia ens arrossega a un procés de transformació constant. La modalitat de formació virtual o *e-learning* aporta uns beneficis associats com ara la flexibilitat en seguir l'acció formativa i la capacitat de personalització de les solucions formatives a mida; el *blended* o la possibilitat de combinar mòduls virtuals amb sessions presencials, reforça el desenvolupament competencial i comporta una experiència d'aprenentatge positiva.

També l'auge de les xarxes socials i dels nous dispositius mòbils promouen una major accessibilitat i un aprenentatge més col·laboratiu, que comporta una millora i actualització de continguts constant gràcies a les aportacions dels diferents usuaris.

A més, s'integren nous formats –flash, vídeos, simuladors, etc...- i s'incrementa la formació informal, donant més valor al procés formatiu, millorant la ràtio de seguiment i finalització de mòduls formatius i conseqüentment augmentant l'impacte del retorn de la inversió realitzada.

En aquest sentit la nostra línia de treball

persegueix establir progressivament un **entorn virtual i col·laboratiu de formació**, a través de potenciar les accions formatives mitjançant plataformes tecnològiques *Learning Management System*, i crear un **entorn de recursos i eines virtuals** que donin suport pedagògic a l'aprenentatge i a la consulta –tant en format de píndoles formatives, com en format vídeo, tutorials o d'altres- amb continguts i metodologies estrictament adaptades a les necessitats del lloc de treball.

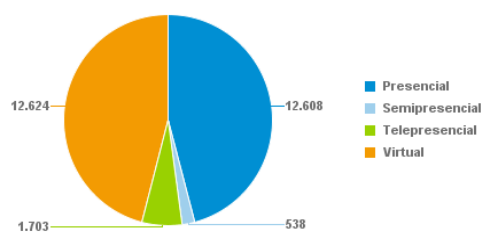
Resultats obtinguts

Tal i com s'ha comentat anteriorment, el desplegament de formació a través d'entorns col·laboratius, es fonamenta principalment en la incorporació de la formació virtual i semipresencial a l'empresa Fundació Hospital de Palamós-SSIBE a través de l'entorn de formació. A continuació es descriu mitjançant un gràfic, la relació d'hores internes dutes a terme en total, en funció de la modalitat formativa, per centre:

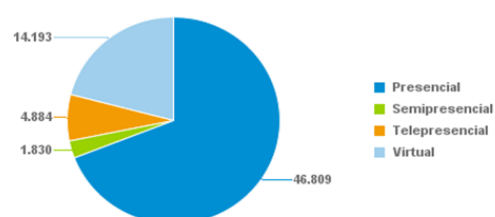


Hospital de Palamós

Any 2022

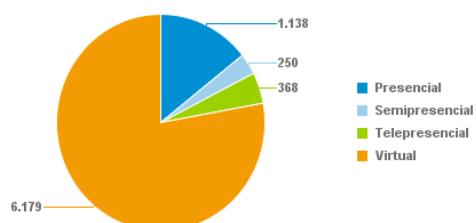


Any 2023

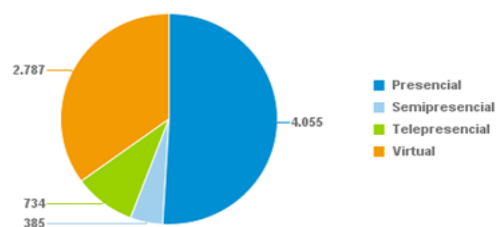


Palamós Gent Gran

Any 2022

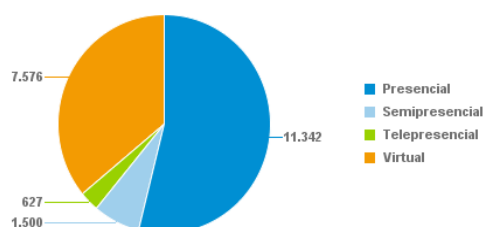


Any 2023

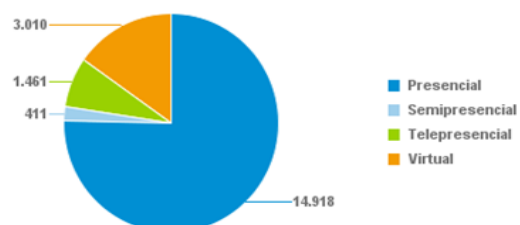


Centres d'atenció primària

Any 2022



Any 2023



LIDERATGE

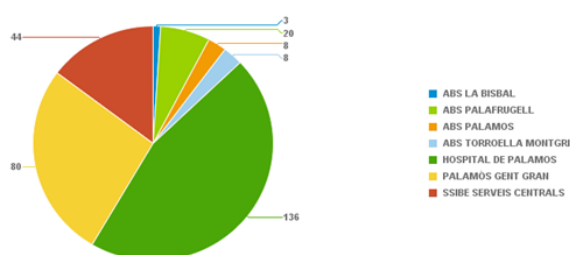
La figura de líder moltes vegades s'acompanya de la funció jeràrquica, però en d'altres únicament es dibuixarà com a referent d'un procés, d'un projecte...

En qualsevol d'aquestes circumstàncies, el líder organitzarà equips de persones i – en major o menor intensitat i d'acord al nivell de lideratge- incorporarà de manera fonamental responsabilitats en matèria de desenvolupament dels seus col·laboradors.

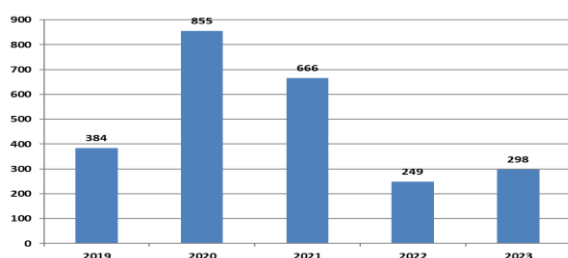
La formació ha d'ajudar a la transformació d'aquest rol i en aquest sentit per aquest col·lectiu cal un pla formatiu integral de desenvolupament competencial, que incorpori **competències de gestió al voltant de les anomenades habilitats directives, però alhora una formació que faciliti una visió global de l'empresa**, amb una visió general de les diferents àrees funcionals de la mateixa, que transmeti sensibilització cap a una presa de decisions basada en el coneixement de les interrelacions existents entre els diferents departaments i àmbits d'una organització.

Resultats obtinguts

En total s'han dut a terme 6 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 298 hores. Cal considerar que en aquest apartat totes les accions formatives contemplades al pla de formació es van poder dur a terme. La distribució global per dels participants segons el centre de treball és



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



formacio@ssibe.cat



www.ssibe.cat

Memòria de Formació 2023

[Clicant aquí Ctrl+clic](#)) podeu accedir a la relació d'accions formatives.

QUALITAT I MILLORA CONTÍNUA

Com a empresa en constant renovació, inherent al nostre desenvolupament tant per requeriments externs com per la voluntat de millora continua, l'entitat treballa en diferents línies la Qualitat entesa com a estratègia d'avenç.

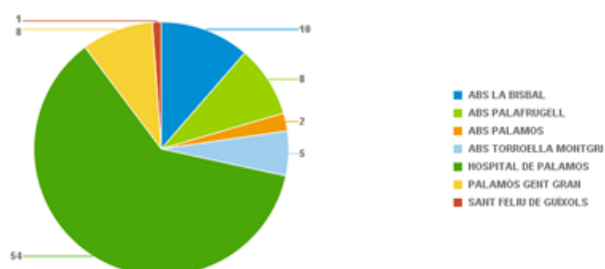
En són exemple les auditories internes i externes en les diferents àrees (Medi Ambient, Prevenció, Història Clínica, LOPD, etc..) i la participació en processos de Benchmarking amb d'altres hospitals entre d'altres. De tots aquests treballs s'analitzen aquelles disconformitats o punts de millora i es dissenyen estratègies d'actuació en aquest sentit.

D'altra banda hi ha serveis concrets –com ara el de Radiologia o el de Laboratori- que per la seva acreditació funcional, estan immersos en un pla de qualitat propi que comporta diferents requeriments, entre els quals es contempla uns nivells formatius específics pel personal implicat.

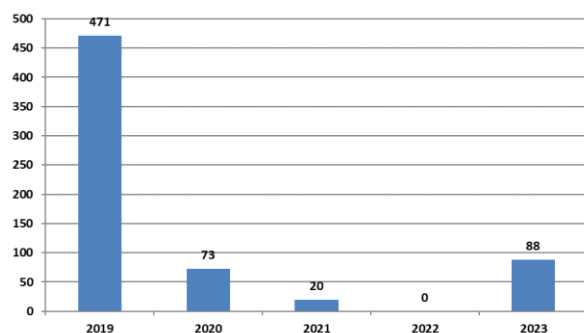
Aquests treballs i programes de qualitat, incorporen sempre un procés formatiu – malgrat no sempre serà en la versió formal d'acció formativa- però no per això menyspreable .

Resultats obtinguts

En total s'han dut a terme 3 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 88 hores. Cal considerar que en aquest apartat totes les accions formatives contemplades al pla de formació es van poder dur a terme. La distribució global dels participants segons el centre de treball és:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu accedir a la relació d'accions formatives.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. SEGURETAT. MEDI AMBIENT. IGUALTAT D'OPORTUNITATS. CONFIDENCIALITAT.

SSIBE considera cabdal la transmissió dels conceptes de prevenció, seguretat, confidencialitat i de respecte al medi ambient i a la diversitat. En aquest sentit l'objectiu és ésser proactiu en la difusió i sensibilització d'aquests temes des de la incorporació dels professionals a l'organització, per tal de facilitar la integració dels mateixos en els procediments i actituds en el treball.

Per aquest motiu i reforçant el que ja es transmet en el propi Manual d'Acollida i en les Guies d'Acollida dels diferents Llocs de Treball, s'organitzen periòdicament sessions formatives generals de Prevenció de Riscos Laborals; en elles es fa esment del Codi Ètic Institucional

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I SEGURETAT

La Prevenció de Riscos i el confort en l'àmbit laboral són una prioritat i és en aquest sentit que la Planificació Preventiva incorpora periòdicament formació en **mobilització de pacients** –com a programa d'higiene postural (en les seves diverses varietats de contingut –bàsic, pacient quirúrgic, suport a la mobilització i contenció mecànica-, o diferents formats –curs general, tutela en el lloc de treball, vídeo formatiu de suport-) i estratègia d'afrontament a les lesions musculoesquelètiques que són el principal problema com a factor d'accidentalitat en els àmbits sanitari i social.

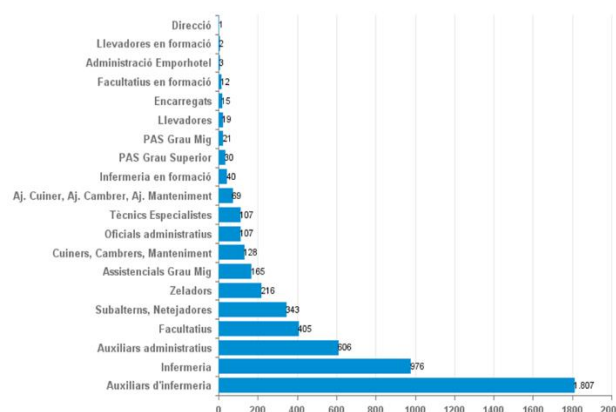
Igual d'important que la prevenció en l'aspecte físic és la prevenció en l'aspecte psicològic dels professionals, en aquest sentit s'aposta per la formació en la **fortalesa de**

l'individu i la gestió de conflictes –tant en format curs, taller o programes de coaching-.

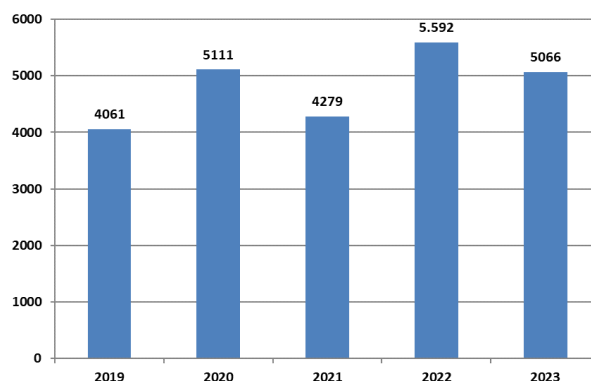
Quant a seguretat, és imprescindible estar amatents al coneixement del **Manual d'Autoprotecció: Equips de Primera i Segona Intervenció – Extinció d'Incendis**. L'objectiu principal d'aquesta acció formativa és donar eines als/les assistents per tal de reaccionar i actuar davant d'una situació d'emergència. En el nostre entorn la importància d'aquesta matèria ho és no només al voltant de la seguretat dels treballadors/es, sinó de la seguretat vers els usuaris.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 140 accions formatives (inclou formació interna i externa) i el total de la programació de l'any 2023 ha suposat 5.066 hores -incloses les sessions de Formació General en el procés d'acollida-, amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



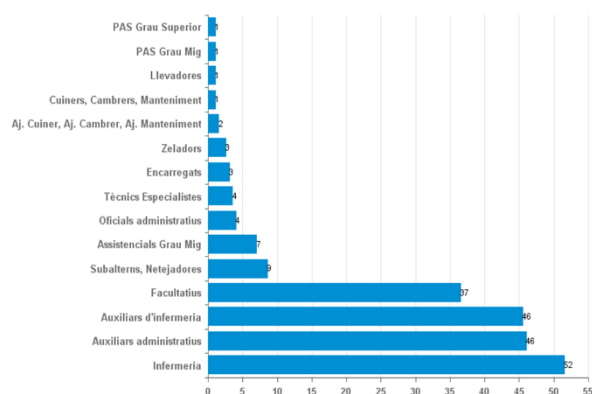
[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu accedir a la relació d'accions formatives

MEDI AMBIENT

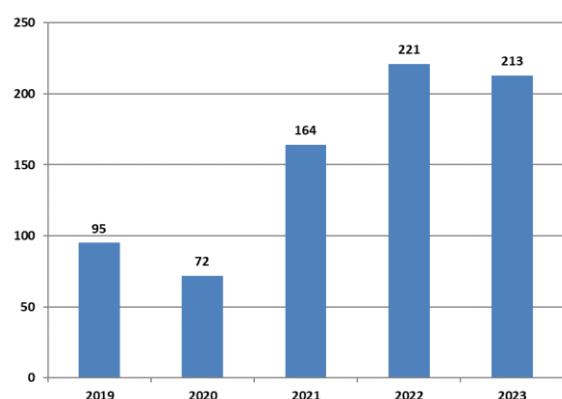
Com a conseqüència del compromís que té l'Entitat envers la societat i de la importància que la protecció del medi ambient i la sostenibilitat té en el desenvolupament de la nostra activitat, l'any 2007 es va decidir implantar un Sistema de Gestió Ambiental basat en la norma ISO 14001:2004. Aquest sistema complementa la cultura de qualitat de l'empresa i el compromís de millora continuada en matèria de seguretat i salut laboral.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme un total de 10 accions formatives i el nombre d'hores invertides en formació mediambiental ha estat de 213 hores, amb la següent distribució segons el grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

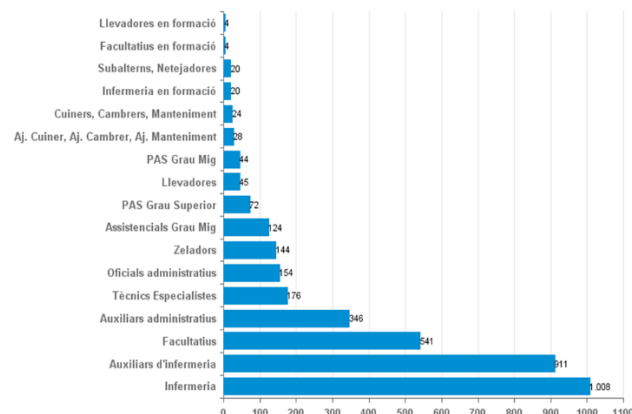
IGUALTAT D'OPORTUNITATS

El contingut i la política de l'Entitat pel que fa a la Igualtat d'Oportunitats es transmet al professional en la Formació General d'Acol·lida al treballador/a de nova incorporació i en diverses accions formatives sobretot en format virtual autoformatiu.

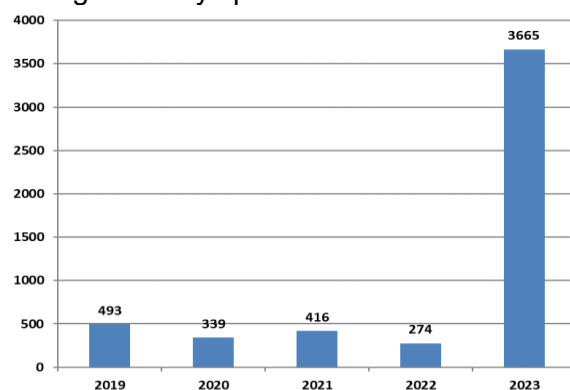


Resultats obtinguts

Es van dur a terme un total de 23 accions formatives i el nombre d'hores invertides en formació mediambiental ha estat de 3.665 hores, amb la següent distribució segons el grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives realitzades.

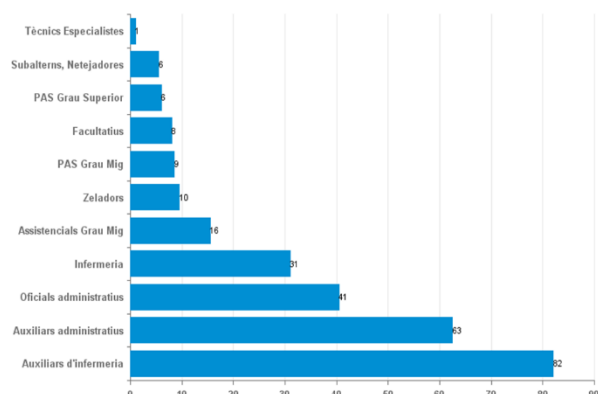
CONFIDENCIALITAT

La important regulació derivada del Reglament General de Protecció de Dades i la vessant ètica que el maneig de la informació que es remena en un centre sanitari i social comporta, fan necessària la constant programació d'accions formatives que donin suport als aspectes de **confidencialitat**.

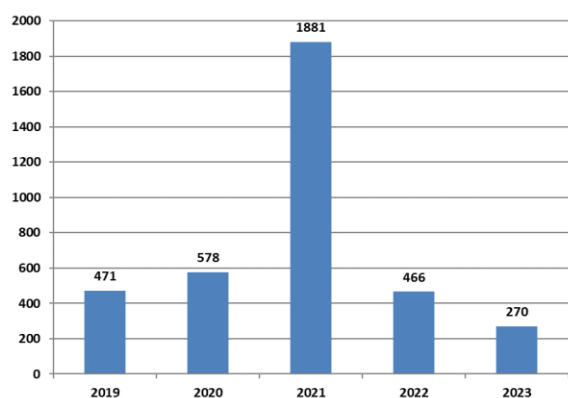
Al llarg d'aquest 2023 s'han dut a terme diferents accions formatives i en diferent format per poder arribar a tothom, presencial, telepresencial i autoformatiu. El detall d'activitat formativa realitzada el podeu trobar a continuació.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 9 accions formatives que han suposat 270 hores amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

FORMADORS INTERNS

S'anomena formador intern al professional de l'organització que té uns coneixements o que s'ha format individualment en una matèria o tècnica específica i està en disposició de compartir-ho amb la resta de professionals de l'organització, essent una estratègia que l'entitat vol enfortir.

Per tal de facilitar aquesta transmissió de coneixement i establir una "formació en cascada", es programen una sèrie d'accions amb la intenció de que el formador adquireixi coneixements en diferents matèries relacionades amb la docència:

Accions formatives vinculades a suports audiovisuals: orientades a conèixer el maneig de diferents eines vinculades a dissenyar el suport audiovisual per compartir l'acció formativa o bé obtenir diferents maneres d'interacció amb l'alumnat.

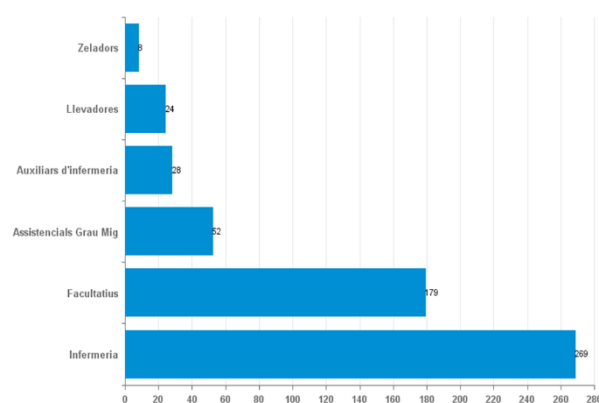
Curs de Presentacions eficaces i com parlar en públic: amb l'objectiu d'adquirir habilitats per expressar-se en públic.

Curs d'instructor en simulació clínica. En funció de les necessitats i de les noves línies formatives en simulació clínica, s'oferiran diferents cursos, bàsics, avançats o dirigits.

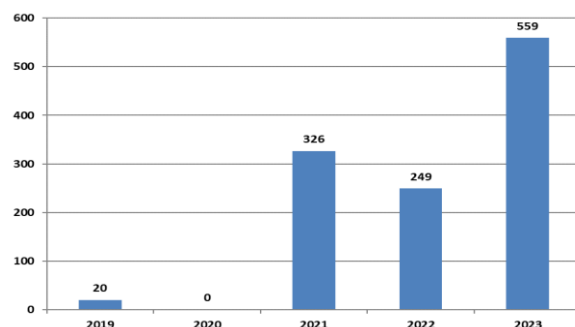
Aquests cursos tenen una periodicitat anual o bianual.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme 7 accions formatives que han suposat 559 hores amb aquesta distribució segons grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) Podeu accedir a la relació d'accions formatives

MANEIG D'EQUIPAMENT, MATERIAL I EINES INFORMÀTIQUES

L'organització ha d'assegurar que els/les professionals disposin del coneixement suficient en relació a les eines que utilitzin per a desenvolupar la seva tasca diària. Cal vetllar tant la formació dirigida als treballadors/es de nova incorporació en relació al funcionament d'**equipament** i eines informàtiques, com la formació específica necessària quan s'instal·la un equipament o eina informàtica nova al lloc de treball,

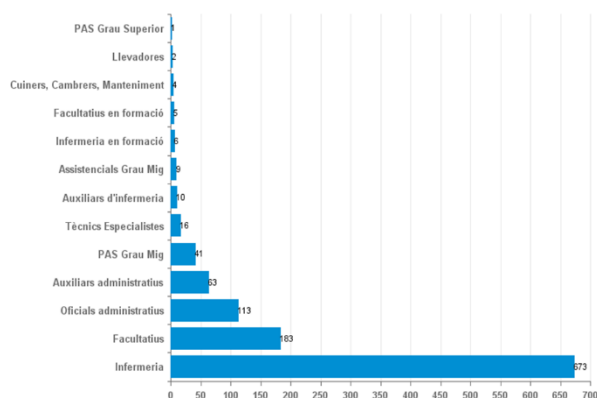


possibilitant a tot l'equip la seva participació – o en tot cas si no és així, que l'especificitat en l'ús respongui a una estratègia planificada-.

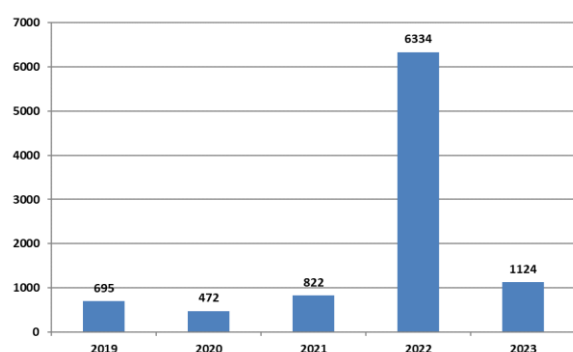
Quant a la utilització de les **eines informàtiques** necessàries per a desenvolupar el lloc de treball, cal esmentar especialment la **Història Clínica Informatitzada**, i la posada en marxa l'any 2022 del programa E-CAP a primària. Aquests programes són un element transversal de suport a l'assistència sanitària dins la nostra organització, on el pal de paller és el ciutadà i on s'hi articulen les actuacions multidisciplinars del sistema. Per això, anualment es programen accions formatives on s'explica el funcionament i l'actualització d'aquest suport tecnològic compartit per tota l'entitat i –ahora- es complementa la seva transmissió amb eines de suport per treure el màxim profit dels programes associats, tot i optimitzant els circuits bàsicament assistencials i de servei a l'usuari.

Resultats obtinguts

S'han dut a terme un total de 46 accions formatives que han suposat 1.124 hores de formació, distribuïdes per grup professional :



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic\)](#) podreu veure la relació d'accions formatives

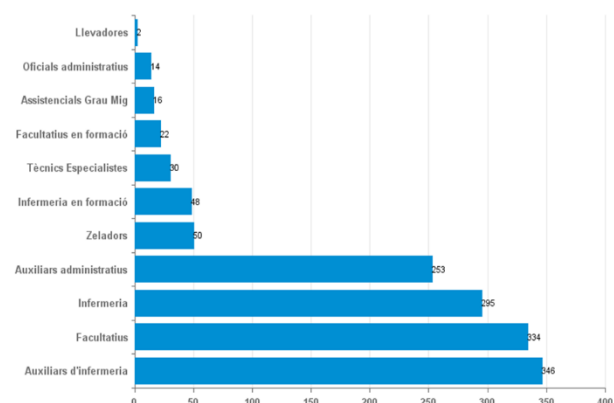
REANIMACIÓ CARDIOPULMONAR

L'objectiu principal és que, per la seva importància i necessitat d'entrenament en l'àmbit sanitari i social, tots els professionals de l'entitat puguin accedir a la formació en Reanimació Cardiopulmonar que –segons necessitats- és de diferent nivell: RCP bàsica, avançada i avançada neonatal.

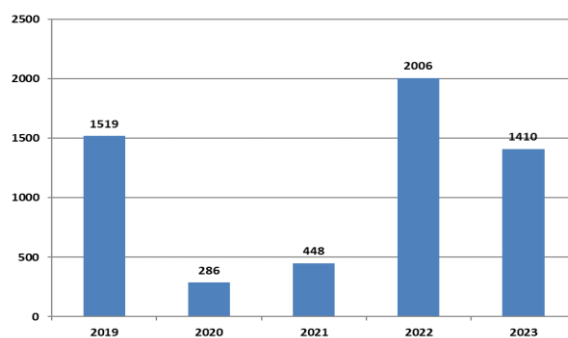
A la pràctica, es programaran anualment les accions formatives necessàries en funció del nombre de treballadors/res interessats/des i tant en torn de matí com de tarda per a facilitar-ne l'assistència. A banda, també es programen diferents tallers d'actualització de coneixement als Serveis/àrees que ho sol·liciten.

Resultats obtinguts

Es van dur a terme la totalitat de les accions formatives previstes al Pla de Formació. Un total de 41 accions formatives (inclou formació interna i formació externa) que han suposat 1.410 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podreu veure la relació d'accions formatives

SEGURETAT DE PACIENTS. PREVENCIÓ I CONTROL DE LA INFECCIÓ DE GÈRMENS MULTIRESISTENTS

Entenem el concepte de seguretat com un estat que ha de vehiculitzar tota la pràctica assistencial dins els nostres centres. En aquest sentit s'entenen totes les accions secundàries al projecte de **Seguretat de Pacients** en el que participen l'Hospital, el centre Palamós Gent Gran i els centres d'Atenció Primària.

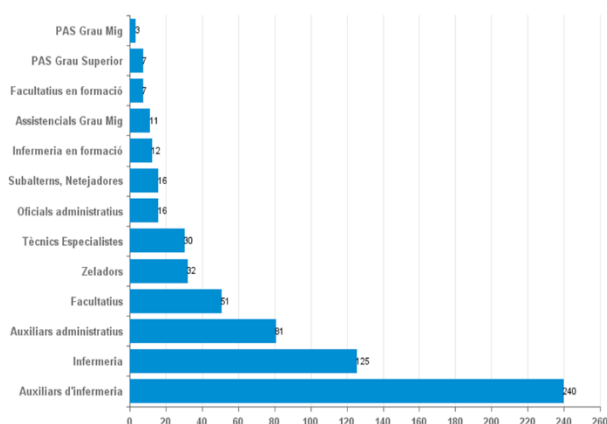
D'altra banda, essent la Prevenció en sentit ampli - tant per la pròpia seguretat del treballador/a, com pel seu rol com a vector de transmissió - un tema cabdal en l'entorn sanitari, el Pla de Formació integra anualment:

- Sessions formatives en Rentat de mans i Mesures d'aïllament, obertes a tots els professionals de l'Entitat i que s'imparteixen en els diferents centres de treball i abastant els torns de matí i tarda.
- Sessions formatives de Prevenció de Riscos Laborals pels treballadors/es de nova incorporació, on s'aborden les mesures universals de control de la infecció nosocomial.
- Pla de formació específic en seguretat de pacients. -que inclou l'itinerari formatiu a realitzar per col·lectius professionals en el decurs de 2 anys-
- Autoformació virtual des de l'entorn de formació. -que incorpora un sol espai d'accés a la formació facilitant l'autogestió dels professionals en la realització de les accions formatives-

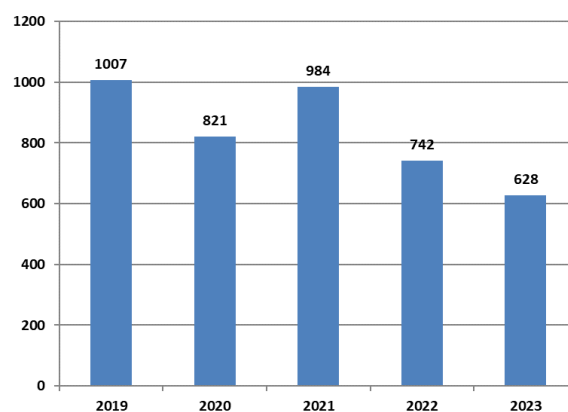
A banda d'aquestes accions, es delega en el comandament directe la formació in situ del treballador/a de nova incorporació en aquestes matèries -prèviament a l'assistència a les accions formatives programades-, doncs són inherents a la pràctica habitual del professional, bàsicament sanitari.

Resultats obtinguts en Seguretat de pacients

S'han dut a terme el total d'accions formatives incloses al Pla de Formació de l'any 2023, 17 accions formatives (inclou formació externa i formació interna) que han suposat un total de 628 hores, amb aquesta distribució per grup professional



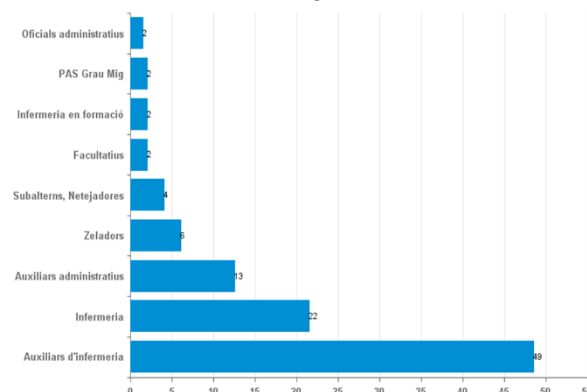
I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



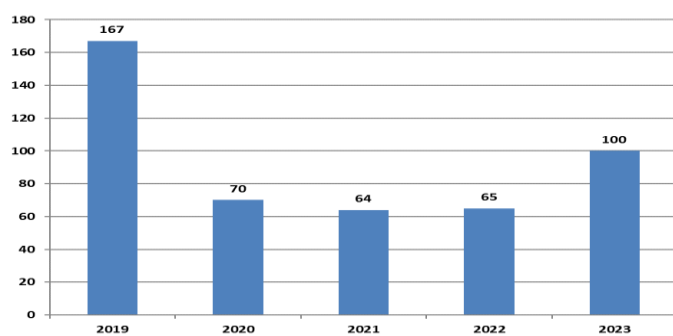
[Clicant aquí](#) (Ctrl + clic) Podeu veure la relació d'accions formatives.

Resultats obtinguts en Prevenció i control de la infecció de gèrmens multiresistents

S'han dut a terme 2 accions formatives (inclouen formació externa i formació interna) que han suposat un total de 100 hores, amb aquesta distribució per grup professional:



I si fem una comparativa d'aquesta estratègia al llarg de 5 anys podrem veure l'evolució:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic\)](#) podeu veure la relació d'accions formatives.

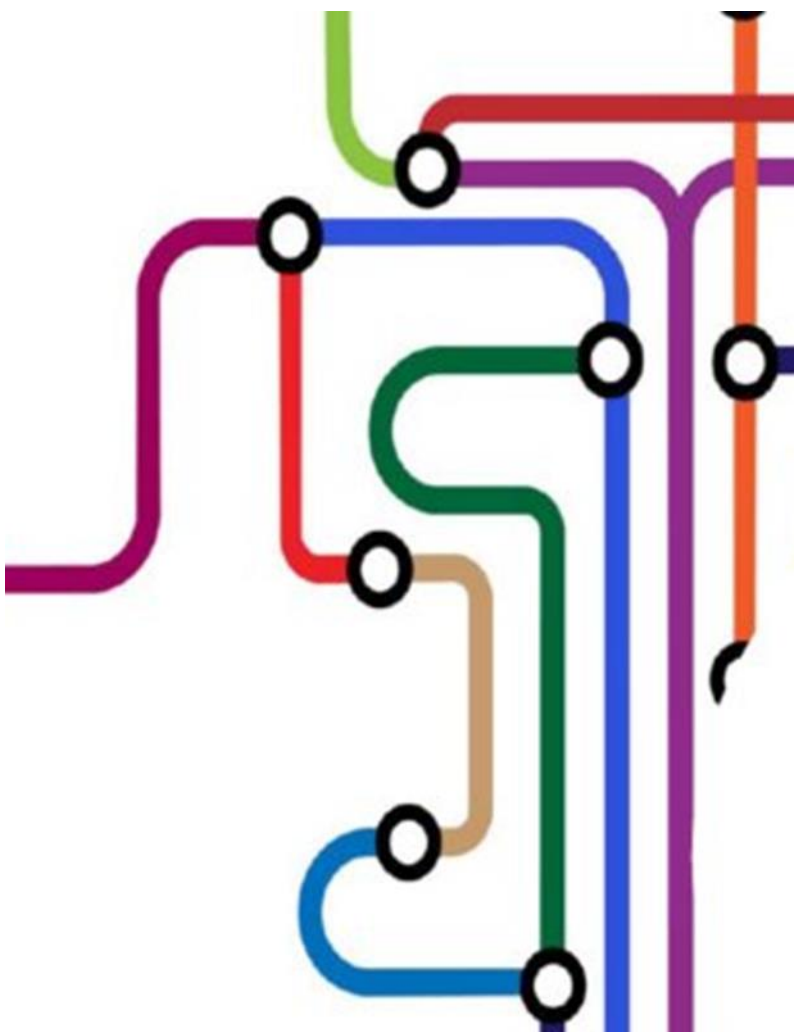


4. DESPLEGAMENT DELS ITINERARIS FORMATIUS (IF). UN RECURS MÉS PER POTENCIAR I FACILITAR LA FORMACIÓ INTERNA ALS PROFESSIONALS.

A cavall entre diferents estratègies formatives, alhora que amb voluntat de ser una eina més de gestió pels comandaments, l'any 2018 es van començar a confeccionar i desplegar els Itineraris Formatius per a les diferents categories professionals i llocs de treball, com a guia de formació continuada i desenvolupament professional. Els IF contemplen les accions formatives, incloses al Pla de Formació, però que es proposen i recomanen que dugui a terme el professional en el decurs de 4 anys.

L'estructura dels IF concilia els 4 blocs formatius: competencial tècnic, coneixements normatius, desenvolupament relacional i TIC- amb un criteri de prioritat temporal amb 3 nivells: formació a realitzar prèvia a la incorporació laboral o durant el primer mes, formació a realitzar durant el primer i segon any, i formació a realitzar durant el tercer i quart any.

L'any 2023 la totalitat d'itineraris s'ha actualitzat en contingut i format.



5. DADES GLOBALS DE L'ENTITAT I EMPRESSES GESTIONADES

En aquesta taula trobem la informació més genèrica relacionada amb Formació realitzada a les diferents empreses/centres de l'Entitat. Posteriorment trobem les dades més específiques com per exemple la distribució per categories professionals, per tipus d'assistència, per gènere - entre d'altres-, del total d'hores i activitats formatives realitzades.

En termes generals s'han format 1.734 professionals del global de l'entitat d'un total de 1.890 treballadors/es (mitjana TC1 any 2023) i s'han dut a terme 1.584 accions formatives.

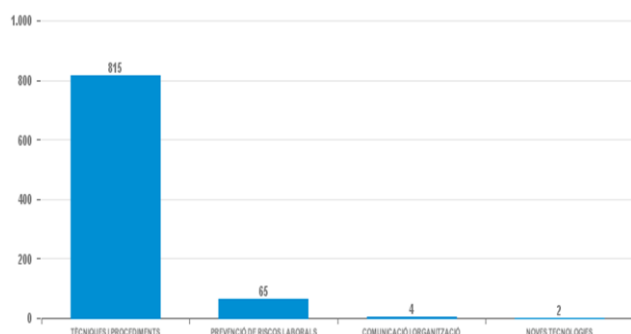
	Formació rebuda dins de l'Entitat		Formació rebuda fora de l'Entitat		Totals hores de formació		Permís per assistir a formació		Persones que han rebut formació	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
EMPORHOTEL	284	726	0	513	284	1239	2927	3478	145	154
EMPORSIS	51	266	935	104	986	370	242	102	19	17
SSIBE	123	514	651	1278	774	1792	192	433	40	60
Hospital de Palamós	6324	9463	21148	26654	27472	36117	8064	12099	636	745
Atenció Primària	9139	9026	11905	10773	21044	19799	3949	3384	325	327
Palamós Gent Gran	1955	2696	5979	5264	7934	7960	1356	2288	202	210
Totals	17876	22691	40618	44586	58494	67277	16730	21784	1367	1513
Palafugell Gent Gran	1388	1169	214	50	1602	1219	800	781	97	99
Sant Feliu Gent Gran	774	942	1319	265	2093	1207	532	792	92	78
R. Suris	261	480	147	157	408	637	160	405	46	44
Totals	2423	2591	1680	472	4103	3063	1492	1978	235	221



6. HOSPITAL DE PALAMÓS

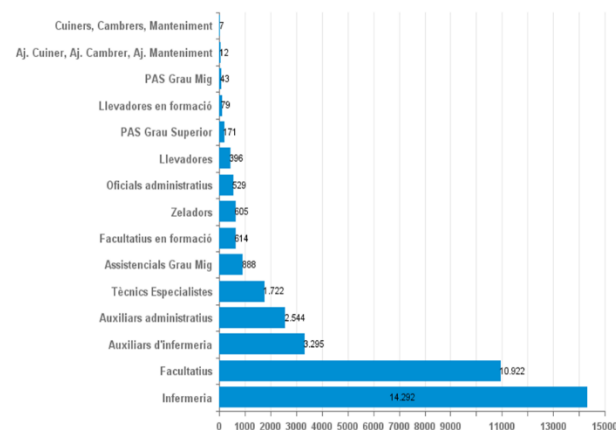
ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de l'Hospital de Palamós han assistit a **886 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



Aquest comparatiu ens mostra el pes específic del mòdul de Tècniques i procediments. Aquest és el més rellevant per la necessitat de millorar en tècniques i elaboració de procediments que té el col·lectiu de professionals assistencials i que representen la majoria dels treballadors/es de l'entitat.

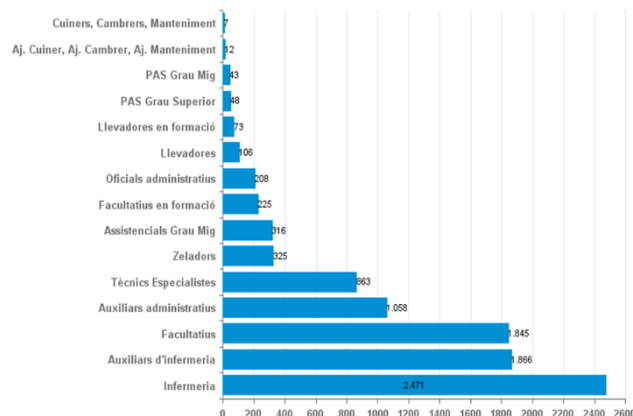
A nivell d'hores, han estat un total de 36.117 hores, amb aquesta distribució segons els grups professionals.



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de l'Hospital.

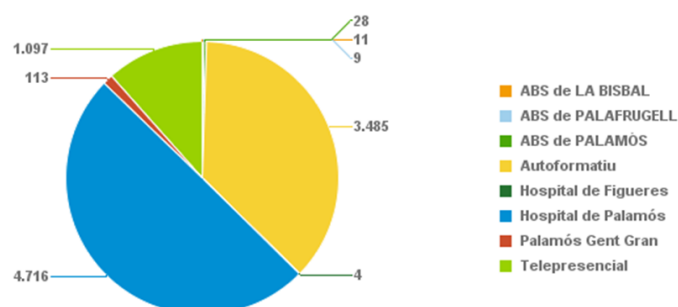
ACCIONS FORMATIVES INTERNES

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de l'Hospital ha estat **9.463 hores** (s'inclou els residents hospitalaris) en 422 accions formatives. La seva distribució en funció del grup professional dels assistents ha estat:



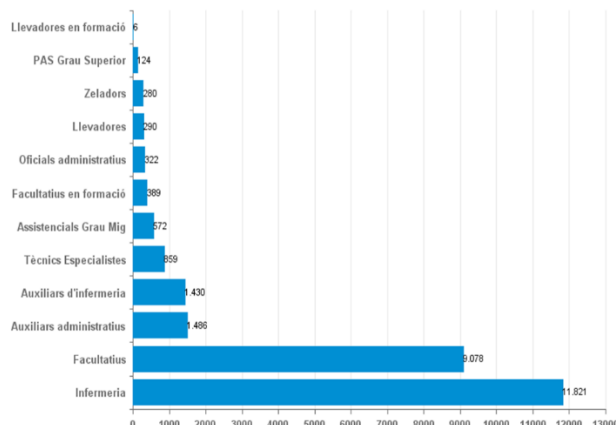
Lloc d'impartició

Les accions formatives es despleguen i són impartides als diferents centres de l'entitat; la voluntat és acostar la formació al treballador/a. Amb tot però, la gran majoria s'ha dut a terme a l'Hospital de Palamós; la resta, s'han distribuït d'aquesta manera:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals de l'Hospital de Palamós han rebut un total de **26.654 hores de formació externa en 464 accions formatives** amb aquesta distribució segons el grup professional:



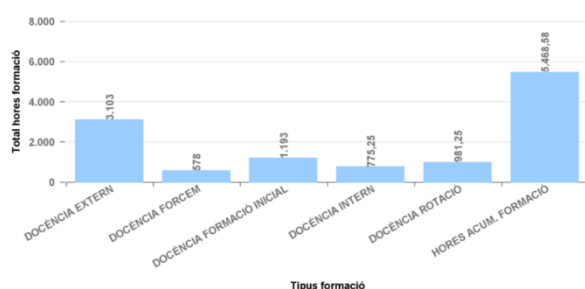
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

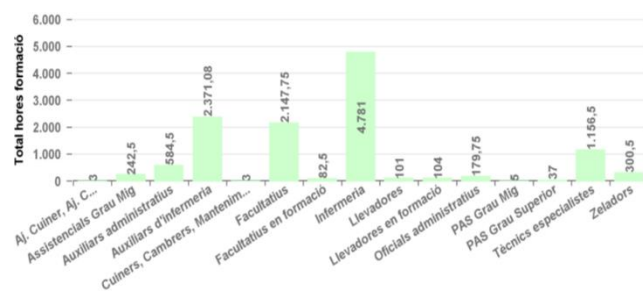
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís segons diferent tipologia i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** prèvia a la incorporació al treball, **permís docència extern** per assistir a formació externa, **permís docència intern** per assistir a formació interna, **hores acumulades de formació**, encara que s'hagin fet fora de la jornada laboral, **permís FTFE** individual de formació (vinculat a subvenció de la **Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo**) i **rotació docència** en d'altres serveis o entitats.

En total s'han atorgat **12.099 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



Quant al grup professional, la distribució dels permisos ha estat:



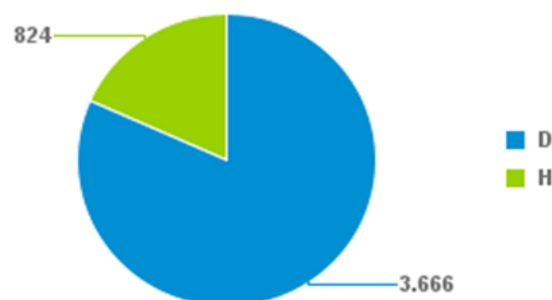
Com era d'esperar, els col·lectiu que han tingut més permisos per assistir a formació són el d'infermeria i el d'auxiliar d'infermeria. Cal tenir present que la majoria d'aquests permisos són per assistir a formació interna, és del tot normal ja que aquests grups professionals, juntament amb el auxiliars administratius són els que més participen d'aquest tipus de formació.

Assistents i distribució per gènere

En total s'han format 745 persones de l'Hospital de Palamós de 777 treballadors/es durant l'any 2023, el que representa un 96% de professionals que han rebut alguna acció formativa.

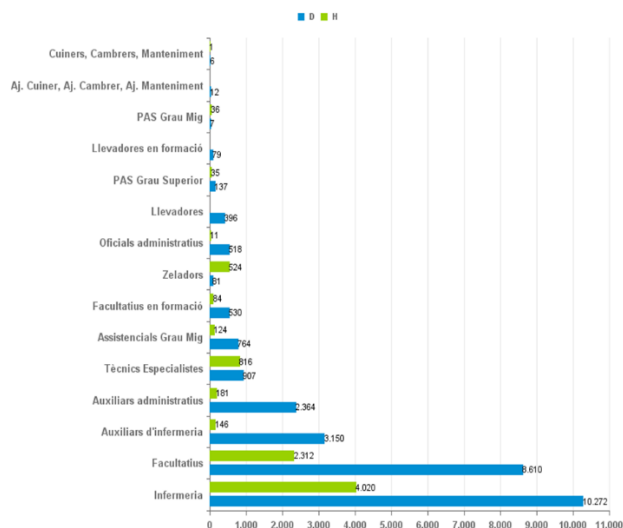
Pel que fa a la ràtio: nombre d'hores de formació (inclou: rotacions formatives, formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2023, es situa en 49 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 4.490 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:



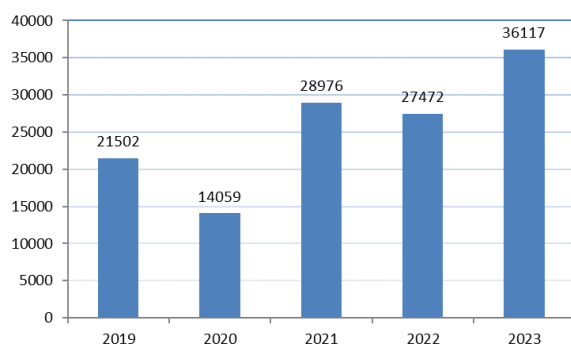
Pel que fa referència a les hores, la distribució segons grup professional ha estat:





COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

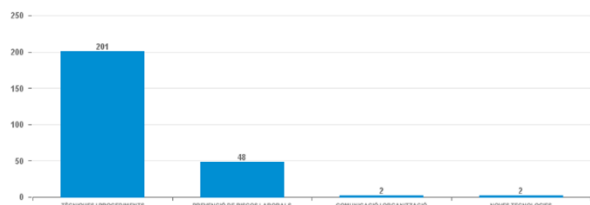
Si fem una comparativa del total d'hores de formació dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució:



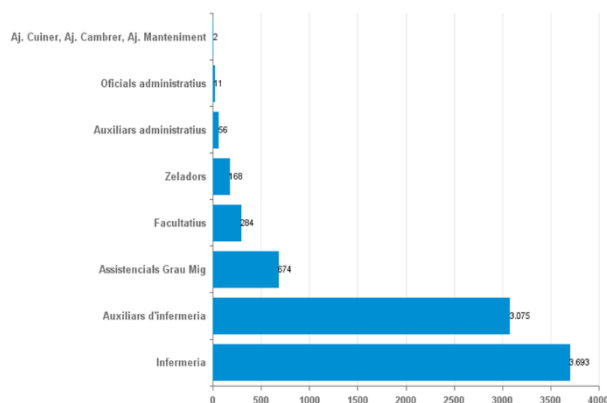
7. PALAMÓS GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Palamós Gent Gran han assistit a **253 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



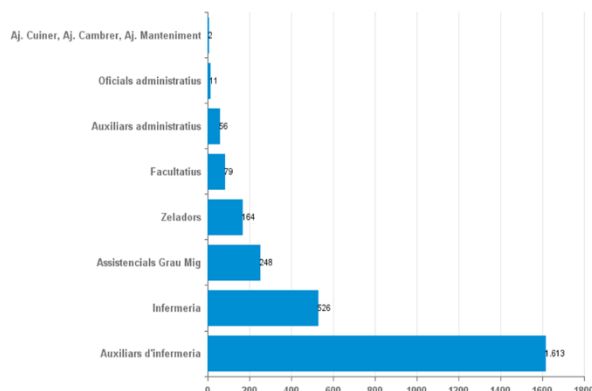
A nivell d'hores, han estat un total de 7.960 hores, amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de PGG

Nombre d'hores de formació interna

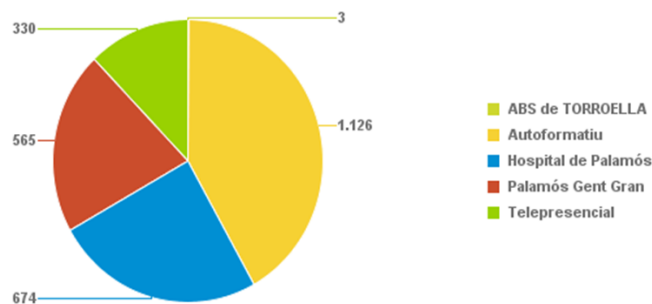
El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de Palamós Gent Gran ha estat de **2.696 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



Lloc d'impartició

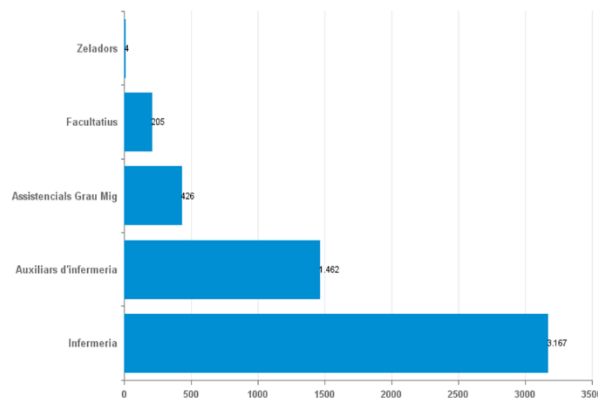
El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra

Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre Palamós Gent Gran han rebut un total de **5.264 hores de formació externa en 81 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

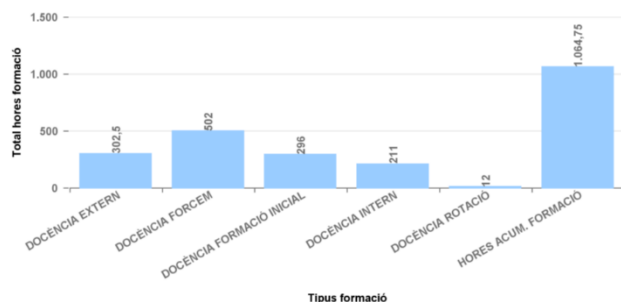
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

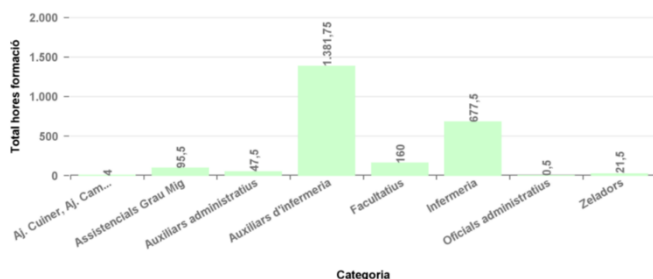
En total s'han atorgat **2.288 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta



distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

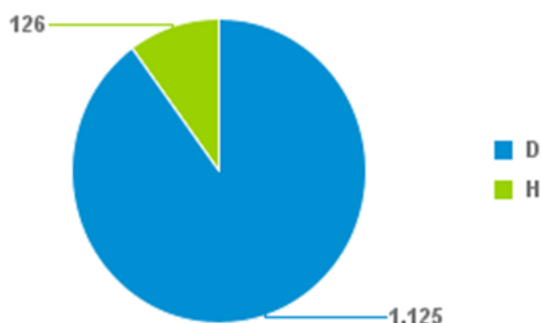


Assistents i distribució per gènere

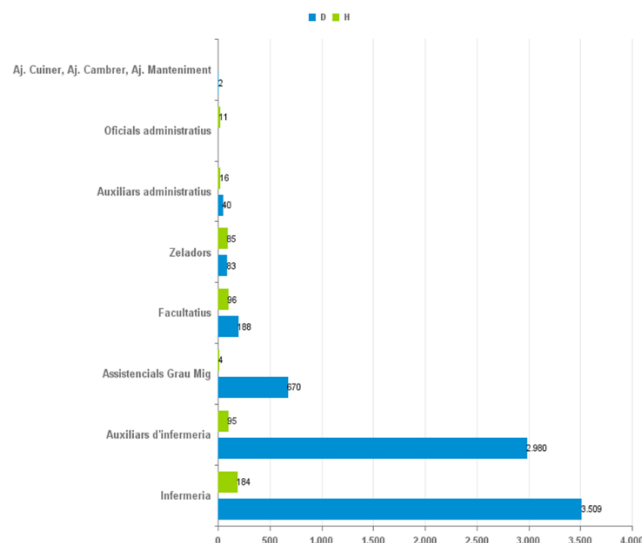
En total s'han format 210 persones del centre Palamós Gent Gran de 202 treballadors/es durant l'any 2023 el que representa el 100% de la plantilla.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2023), es situa en 40 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, els 1.125 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

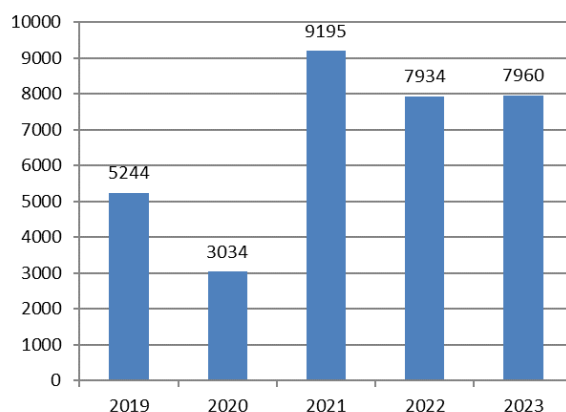


Pel que fa referència a les hores, la distribució segons grup professional ha estat :



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

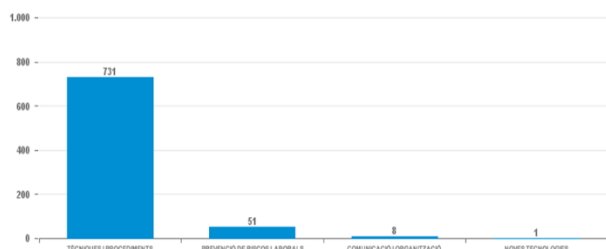
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



8. CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA

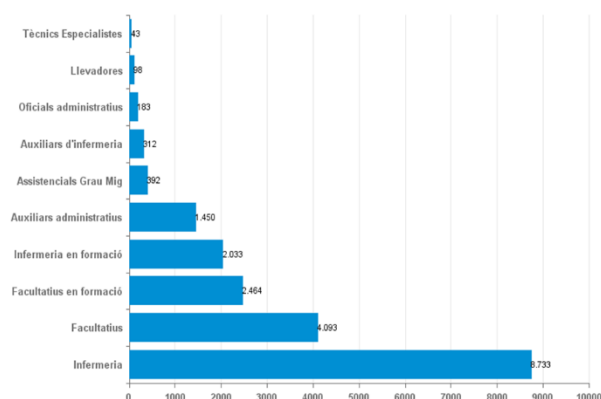
ACCIONS FORMATIVES

En total els professionals de primària han assistit a **791 accions formatives** diferents. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



Aquest comparatiu ens mostra el pes específic del mòdul de Tècniques i Procediments. Aquest és el més rellevant per la necessitat de millorar en tècniques i elaboració de procediments que tenen el col·lectiu de professionals assistencials i que representen la majoria dels treballadors/es de l'empresa.

A nivell d'hores, han estat un total de **19.799 hores**, amb aquesta distribució segons els grups professionals:



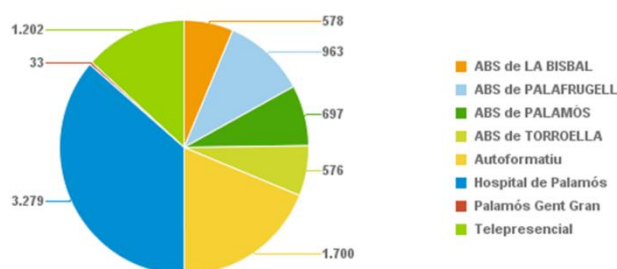
[Clicant aquí \(Ctrl+clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de primària.

Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'Atenció Primària ha estat **9.026 hores** en **550 accions formatives**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat -s'inclou els Residents de Medicina i d'Infermeria Familiar i Comunitària):

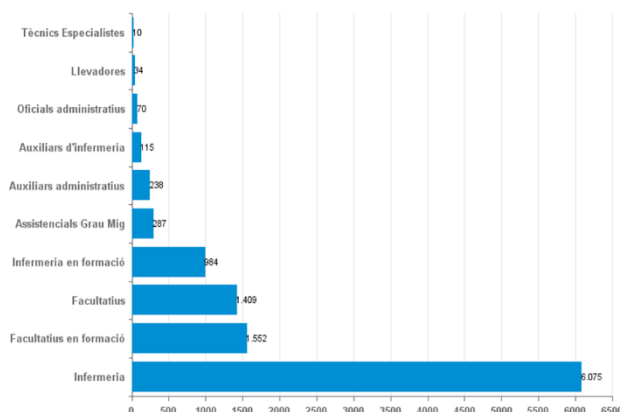
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals d'atenció primària han rebut un total de **10.773 hores de formació externa en 241 accions formatives** amb aquesta distribució segons el grup professional:



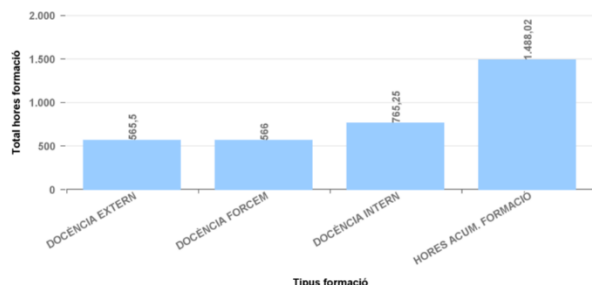
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

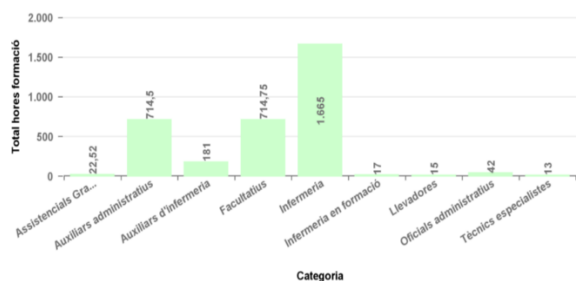
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **3.384 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

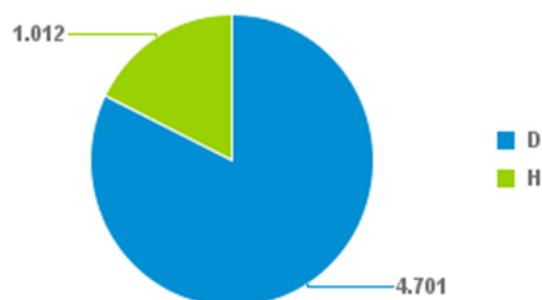


Assistents i distribució per gènere

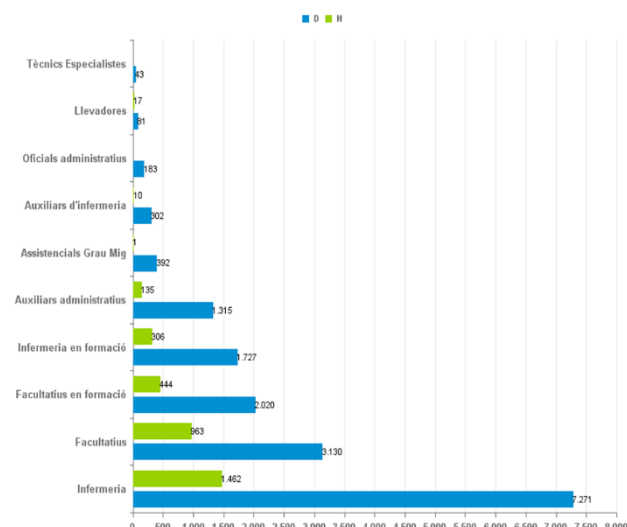
En total s'han format 327 persones de l'àmbit d'Atenció Primària de 296 treballadors/es durant l'any 2023. Aquesta dada és significativa ja que ens indica que la totalitat dels professionals han assistit a alguna acció formativa al llarg de l'any.

Pel que fa a la ràtio: n° d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2023), es situa en 67 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, els 5.713 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

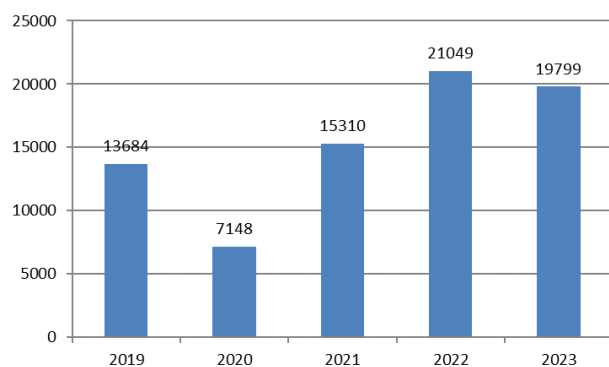


Pel que fa referència a la distribució de les hores:



COMPARATIVA GLOBAL DELS DARRERS 5 ANYS

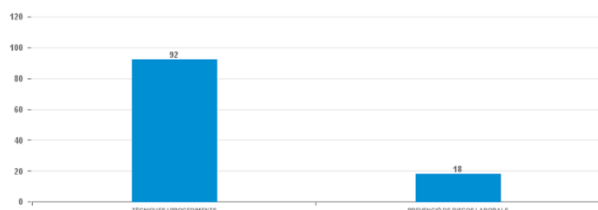
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



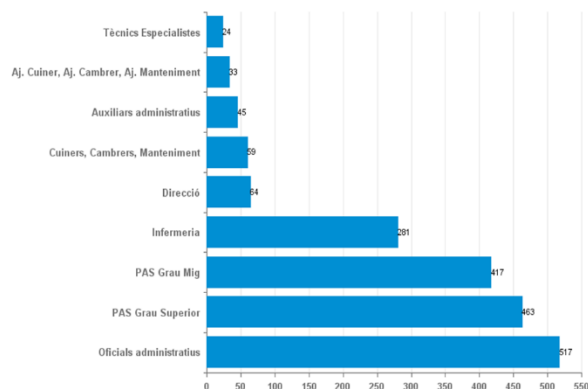
9. SSIBE AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de SSIBE han assistit a **110 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.892 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



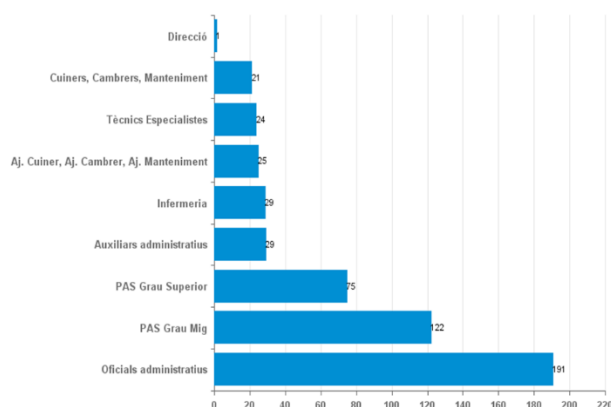
I amb aquesta distribució segons els grups professionals:



[Clicant aquí \(Ctrl+ clic\)](#) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de SSIBE.

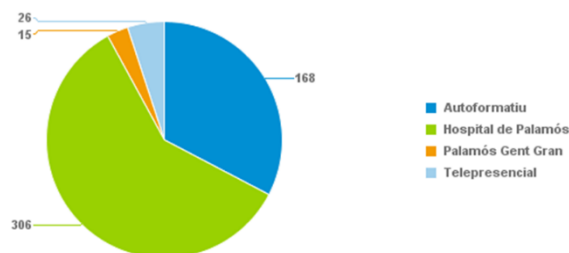
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de SSIBE ha estat de **514 hores en 54 accions formatives**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



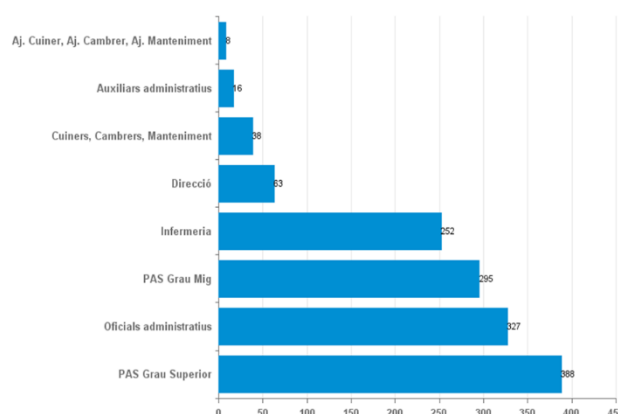
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre SSIBE han rebut un total de **1.278 hores de formació externa en 56 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:

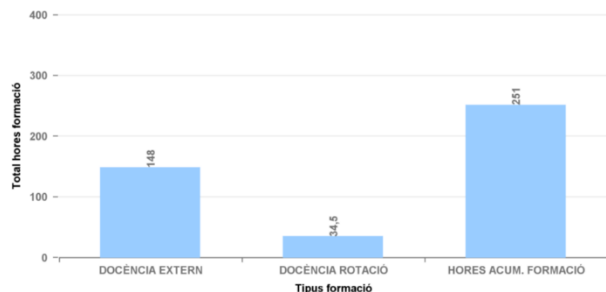


Assistents per tipologia de permís i grup professional

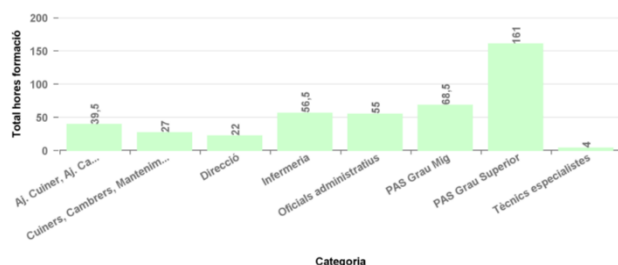
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació Tripartita para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **433 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

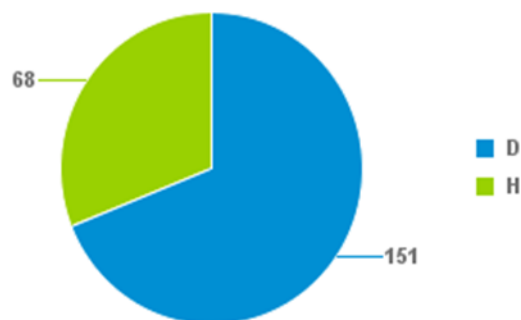


Assistents i distribució per gènere

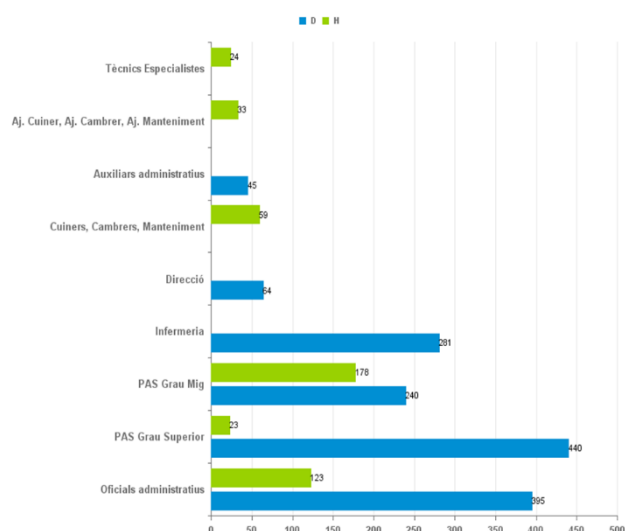
En total s'han format 60 persones de SSIBE d'un total de 61 treballadors/es durant l'any 2023, un 96 %. Pel que fa a la ràtio: n° d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per

treballador/a contractat (mitjana TC1), es situa en 31 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 219 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

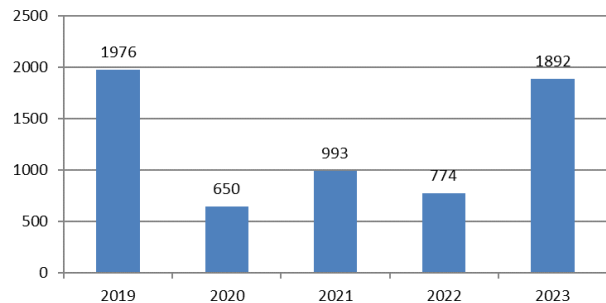


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DELS DARRERS 5 ANYS

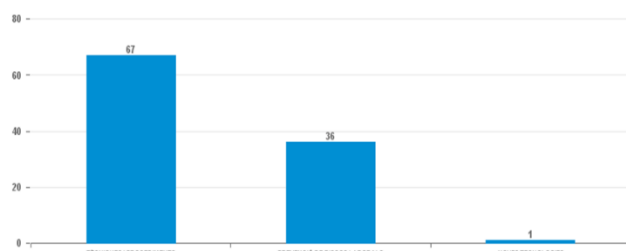
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



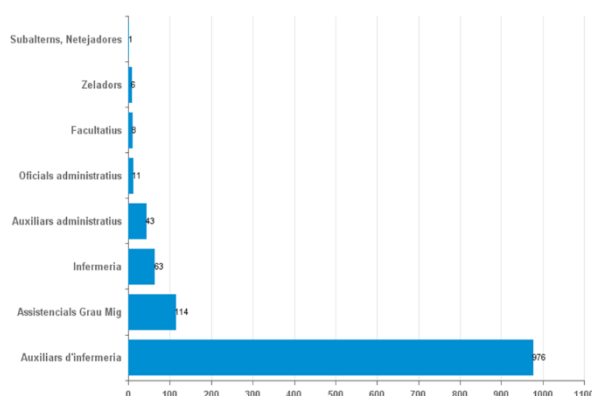
10. PALAFRUGELL GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Palafrugell Gent Gran han assistit a **104 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.219 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



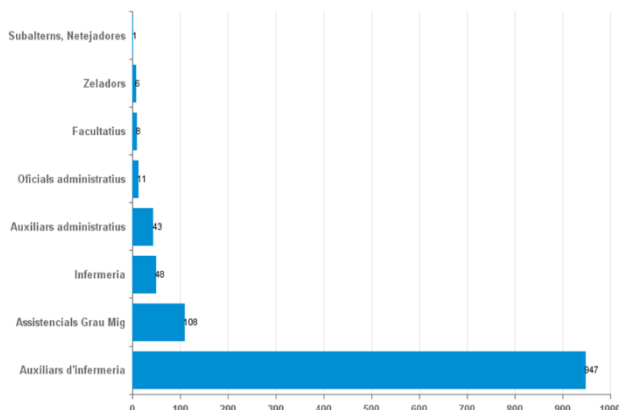
I si fem la distribució segons el grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+ clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de PFGG. Nombre d'hores de formació interna

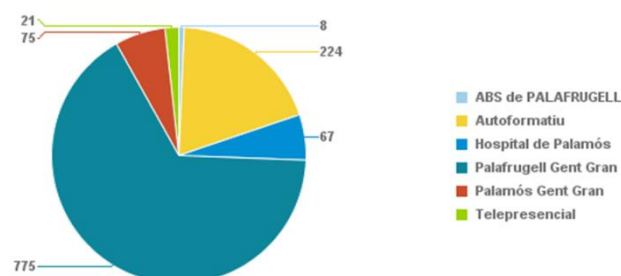
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de Palafrugell Gent Gran ha estat de **1.169 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



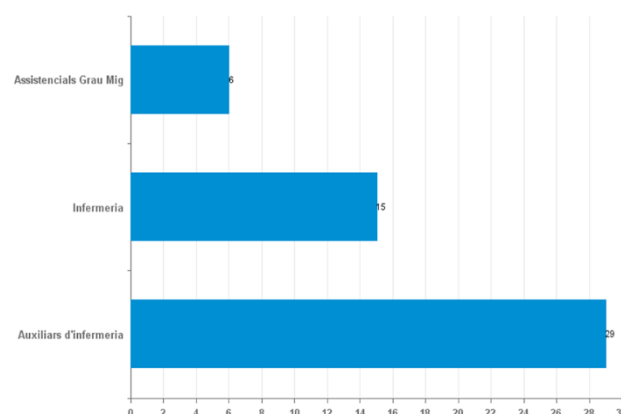
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre PFGG han rebut un total de **50 hores de formació externa en 6 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

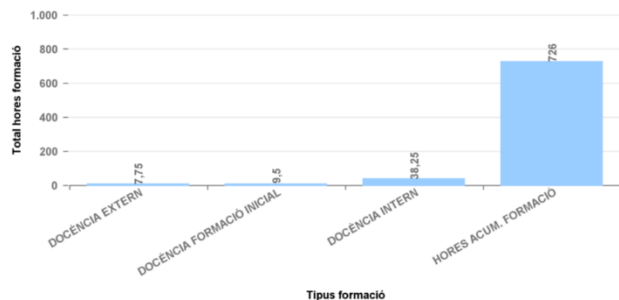
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions

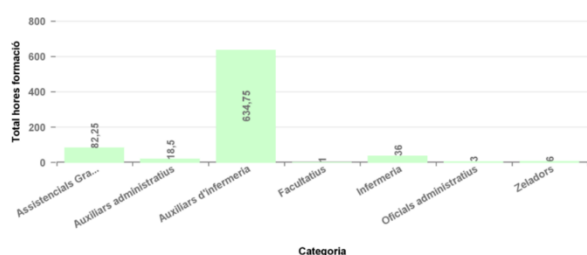


formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **781 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

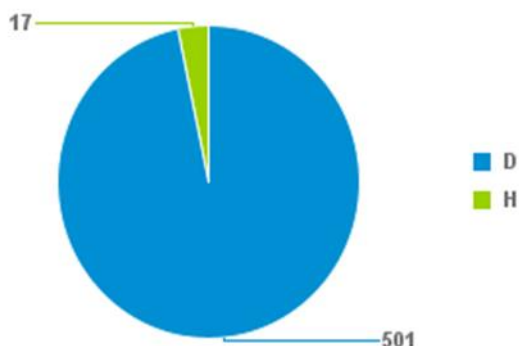


Assistents i distribució per gènere

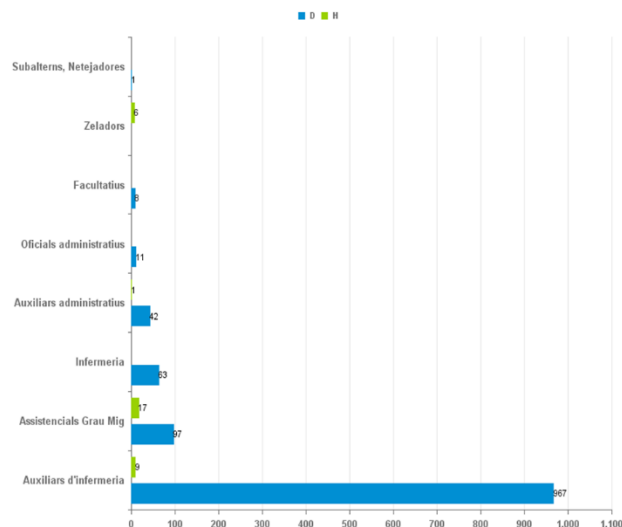
En total s'han format 99 persones del centre PFGG de 94 treballadors/es durant l'any 2023, un 100 %.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1), es situa en 13 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 518 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

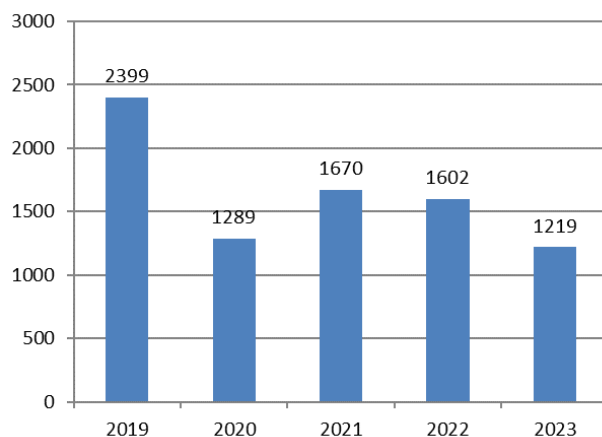


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

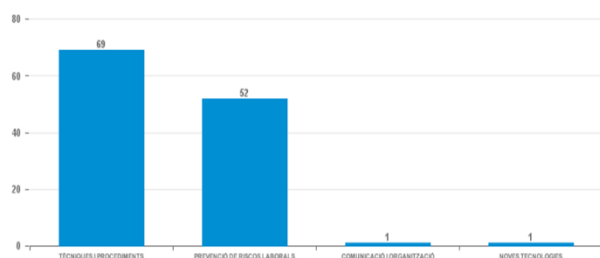
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



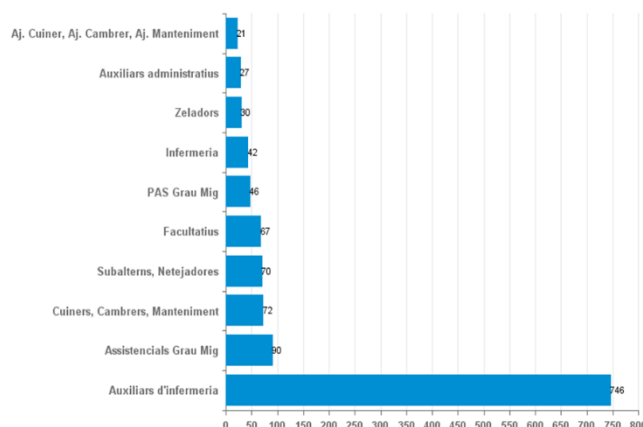
11. SANT FELIU GENT GRAN

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de Sant Feliu Gent Gran han assistit a **123 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.208 hores**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



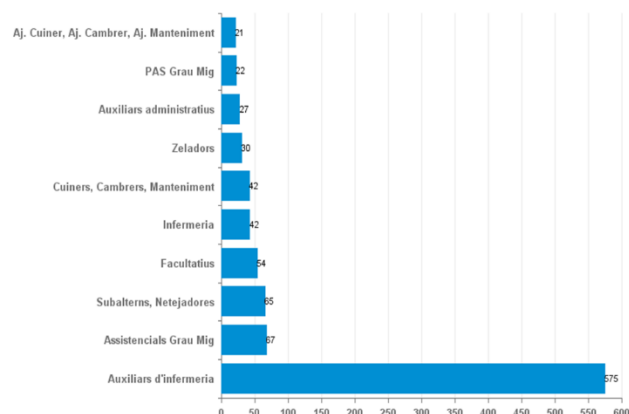
I si fem una comparativa segons el grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+ clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de SFGG.

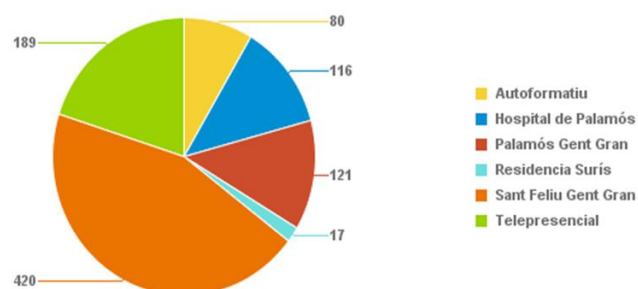
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de SFGG ha estat de **942 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:



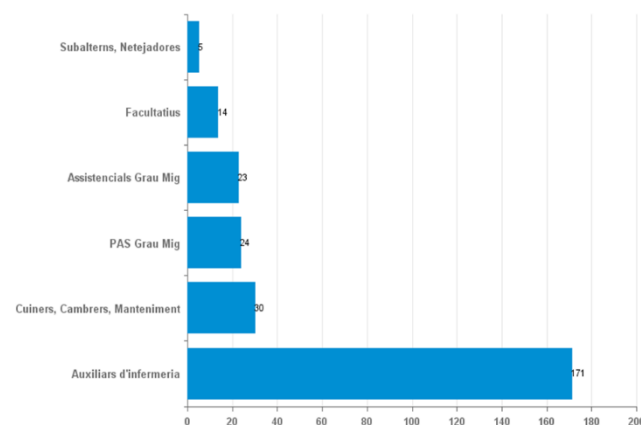
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, amb aquesta distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals del centre SFGG han rebut un total de **265 hores de formació externa** en **16 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

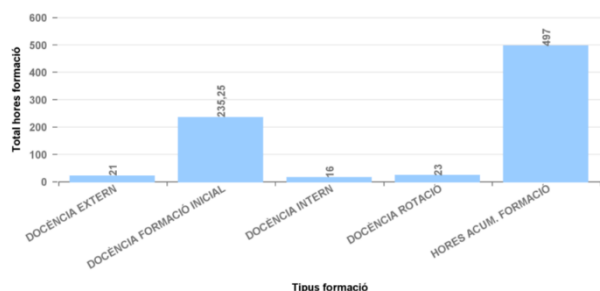
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions

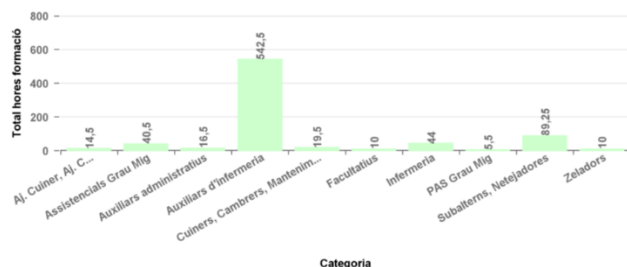


formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **792 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

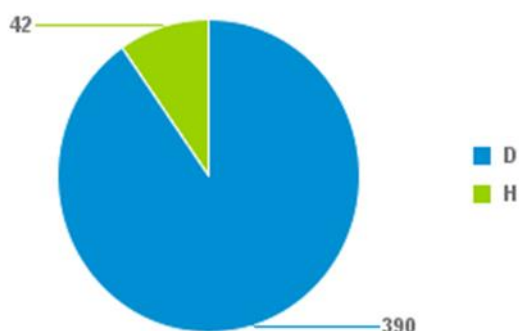


Assistents i distribució per gènere

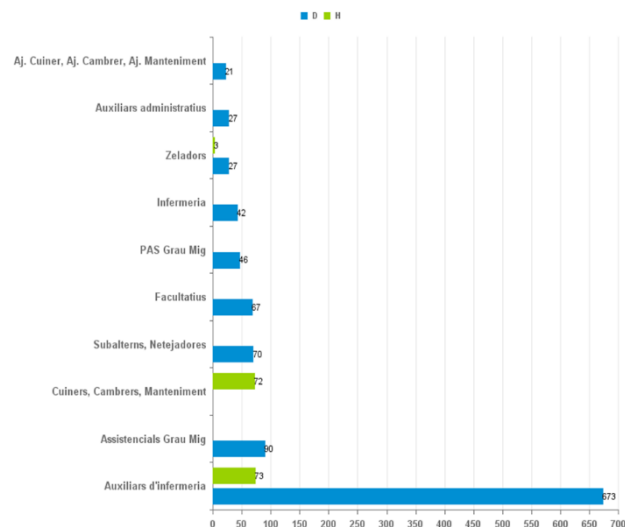
En total s'han format 78 persones del centre SFGGG de 87 treballadors/es durant l'any 2023, un 90%.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2023), es situa en 17 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 432 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

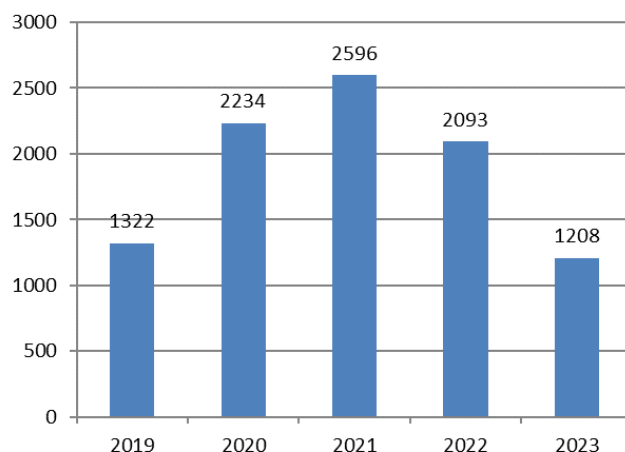


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :

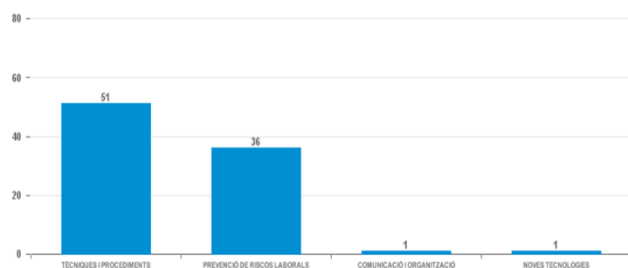


12. RESIDÈNCIA SURÍS GENT GRAN

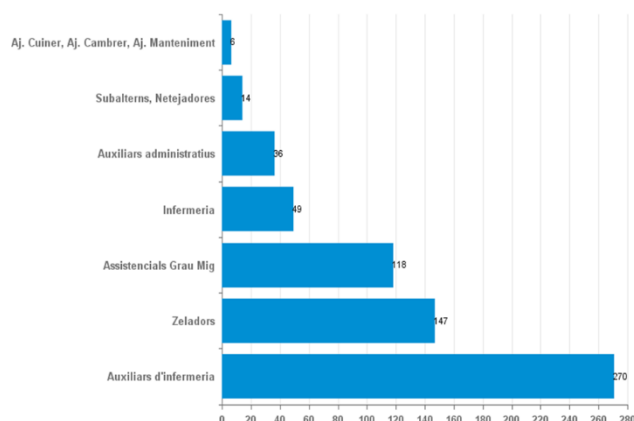
ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals de la Residència Surís Gent Gran han assistit a **89 accions formatives** diferents que han suposat un total de **637 hores**.

A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



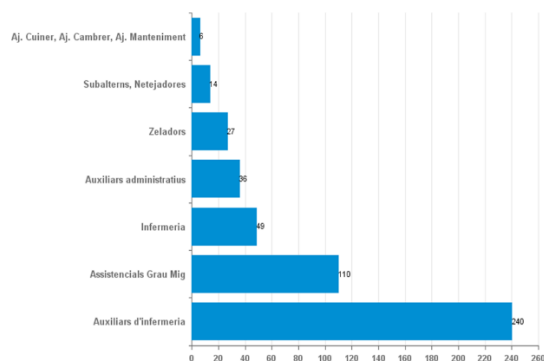
I si fem una comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals de la Residència Surís.

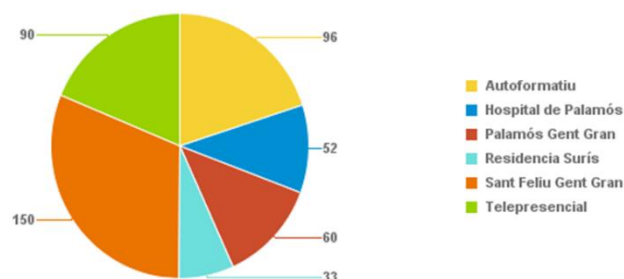
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals de la Residència Surís Gent Gran ha estat de **480 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents ha estat:



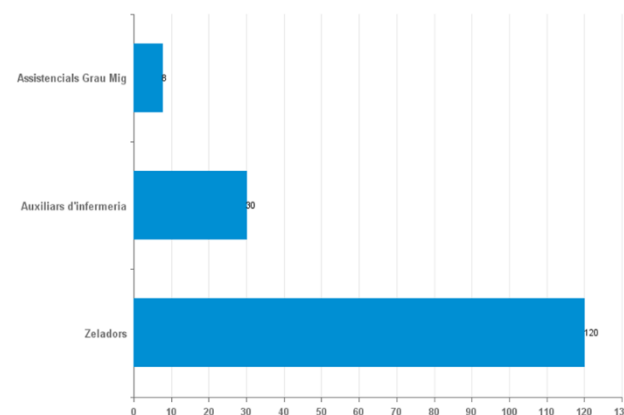
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals de la Residència Surís Gent Gran han rebut un total de **157 hores de formació externa en 5 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional.

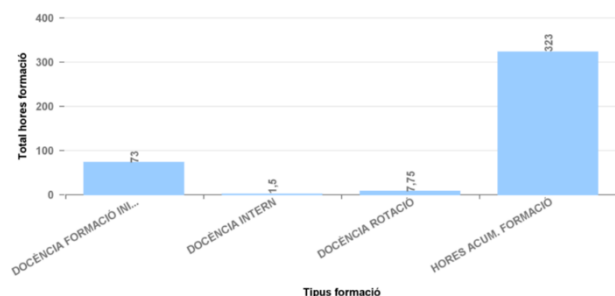
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions

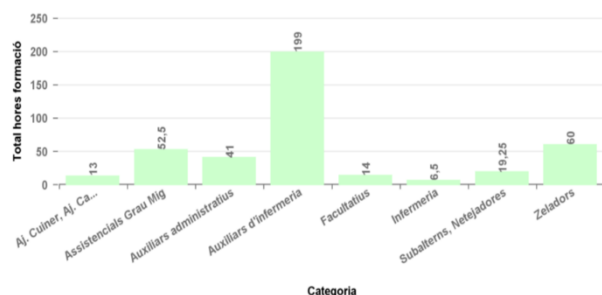


formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **405 hores de permís per assistir a formació** amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

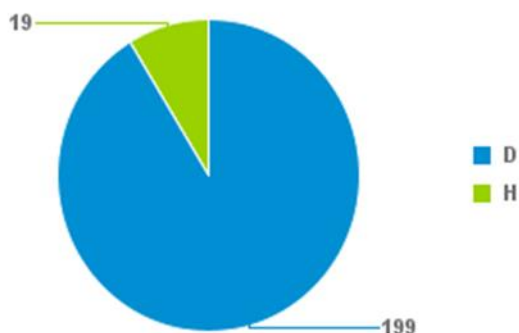


Assistents i distribució per gènere

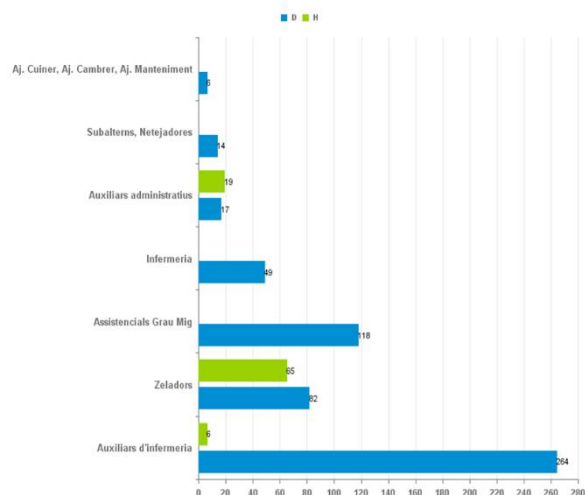
En total s'han format 44 persones de 57 treballadors/es durant l'any 2023, un 77%.

Pel que fa a la ràtio: nº d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat (mitjana TC1 any 2023), es situa en 12 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció, els 218 assistents que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

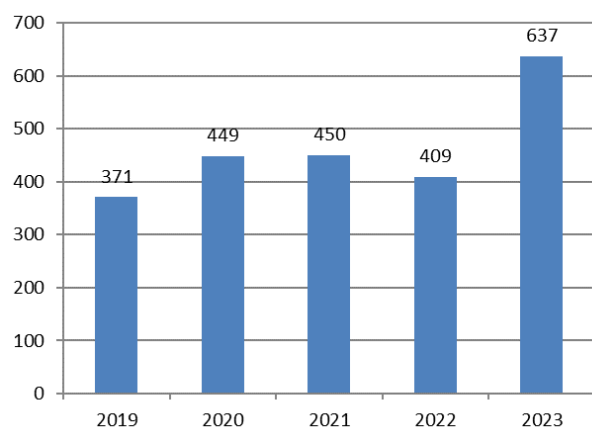


Pel que fa referència a la distribució hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

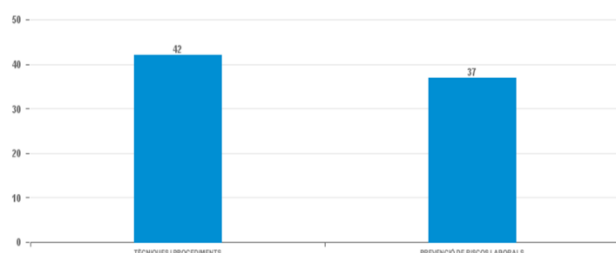
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



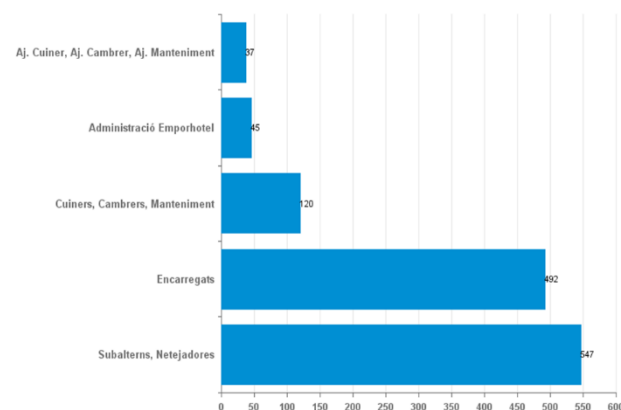
13. EMPORHOTEL AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals d'EMPORHOTEL han assistit a **79 accions formatives** diferents que han suposat un total de **1.239 hores de formació**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



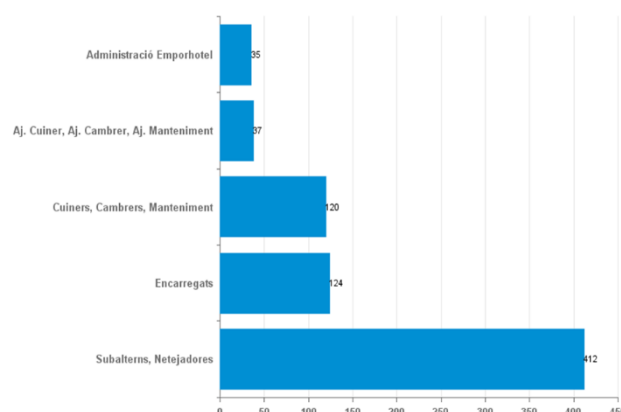
I si fem la comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals d'EMPORHOTEL.

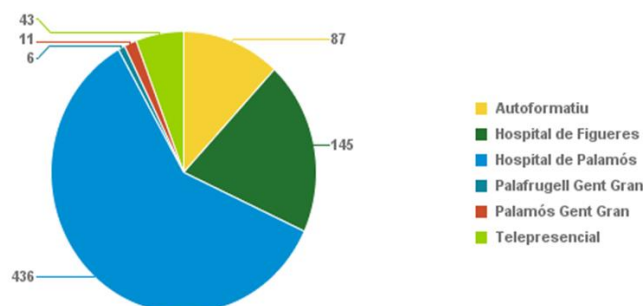
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'EMPORHOTEL ha estat de **726 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



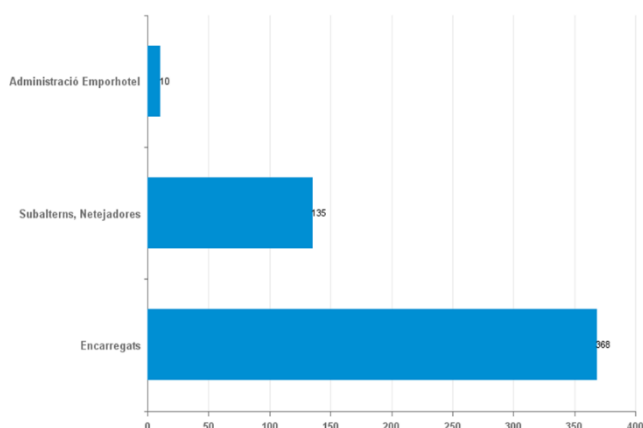
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, aquesta seria la distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals d'EMPORHOTEL han rebut un total de **513 hores de formació externa** en **9 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

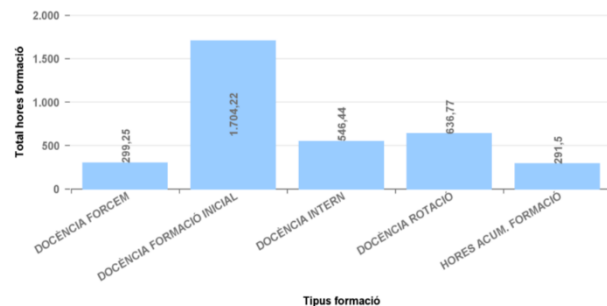
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundación para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions

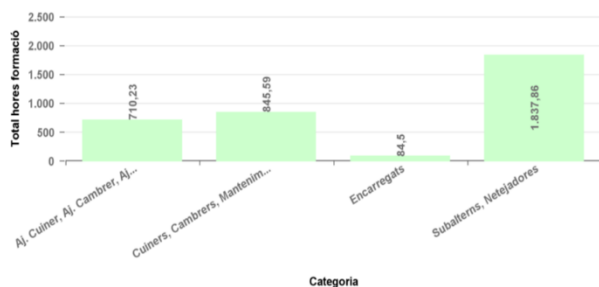


formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **3.478 hores de permís per assistir a formació** (contempla la formació inicial i permís de rotació, no contemplats en el còmput total de formació, entenent aquest últim com l'acció formativa realitzada en format aula) amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

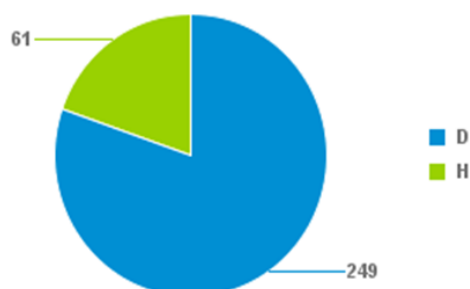


Assistents i distribució per gènere

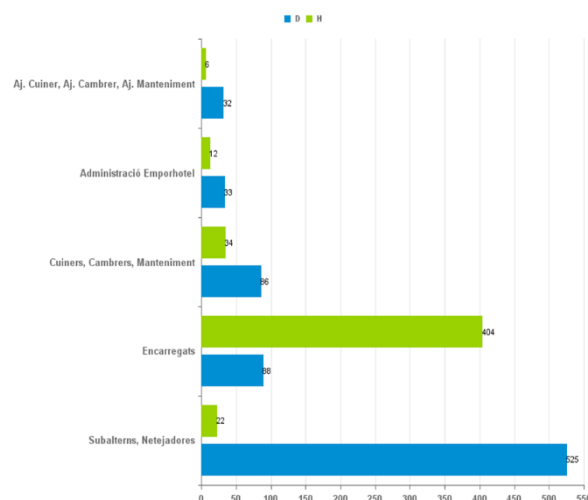
En total s'han format 154 persones de l'empresa EMPORHOTEL de 313 treballadors/es (mitjana TC1 any 2023) durant l'any 2023, un 49 % .

Pel que fa a la ràtio: n°d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat, es situa en 4 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 310 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

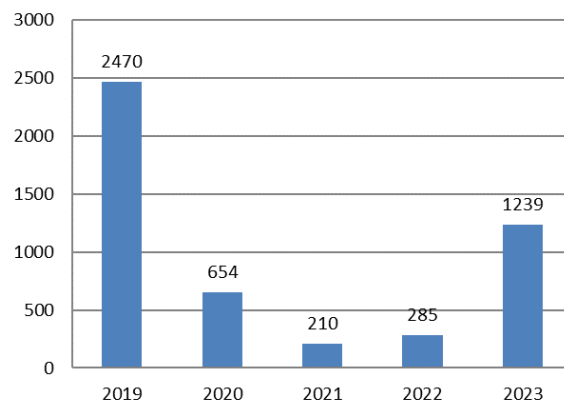


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

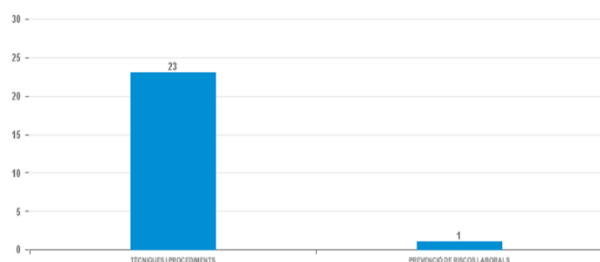
Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



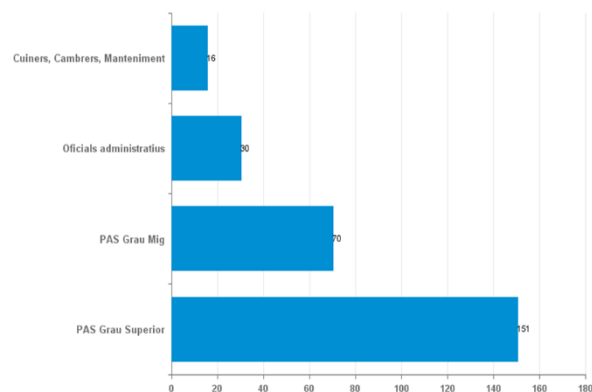
14. EMPORSIS AIE

ACCIONS FORMATIVES

En total, els professionals d'EMPORSIS han assistit a **24 accions formatives** diferents que han suposat un total de **266 hores de formació**. A continuació s'adjunta un gràfic de les accions formatives distribuïdes segons els quatre Mòduls temàtics en que s'organitza el Pla de Formació:



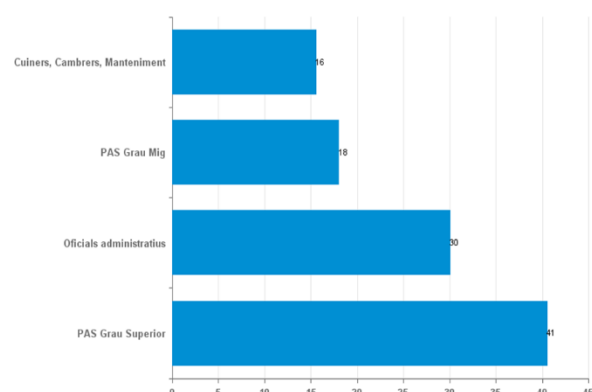
I si fem la comparativa per grup professional:



[Clicant aquí](#) (Ctrl+clic) podeu consultar el total d'accions formatives rebudes per professionals d'EMPORSIS.

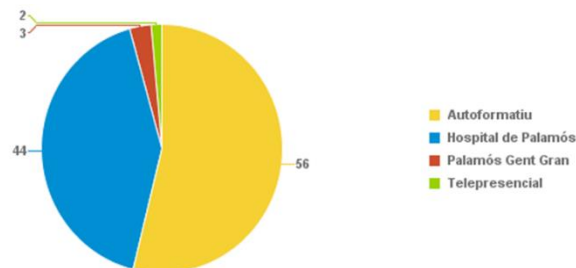
Nombre d'hores de formació interna

El total d'hores realitzades en **formació interna** pels professionals d'EMPORSIS ha estat de **104 hores**. La seva distribució -en funció del grup professional dels assistents- ha estat:-



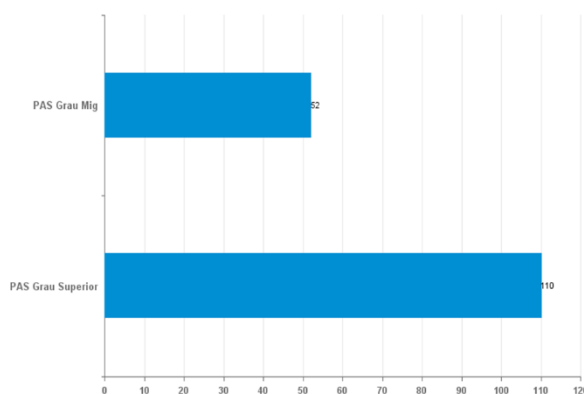
Lloc d'impartició

El total d'hores de formació interna han estat impartides a diferents centres de la nostra Entitat, aquesta seria la distribució:



ACCIONS FORMATIVES EXTERNES

Els professionals d'EMPORSIS han rebut un total de **162 hores de formació externa en 5 accions formatives** i distribuïdes, segons el grup professional, de la següent manera:



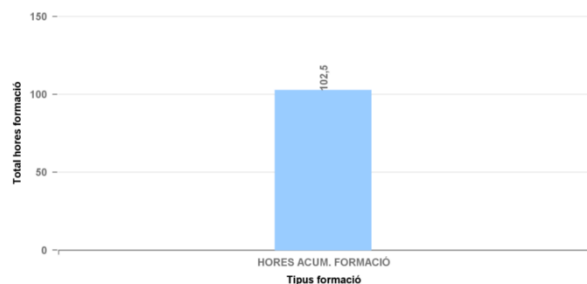
DADES RELACIONADES AMB L'ASSISTÈNCIA

Assistents per tipologia de permís i grup professional

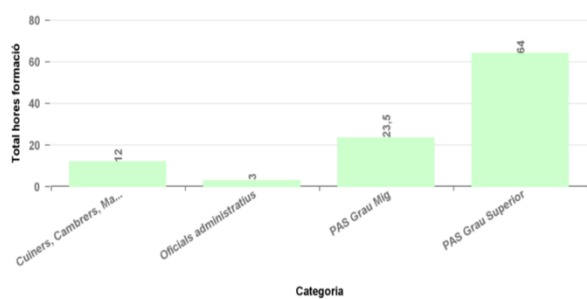
Les dades referents a l'assistència es mostren segons dos paràmetres: les hores de permís -segons diferent tipologia- i la distribució per grup professional.

Es presenten a continuació el nombre total d'hores de permís per formació segons diferent tipologia: **formació inicial** -formació prèvia a la incorporació de treball-, **permís docència extern** -permís per assistir a formació externa-, **permís docència intern** -permís per assistir a formació interna-, **hores acumulades de formació**, -tot i que s'hagin fet fora de la jornada laboral-, **Permís FTFE** -permís individual de formació (vinculat a subvenció de la Fundació para la Formación y el Empleo) i **rotació docència** -rotacions formatives en d'altres serveis o entitats-.

En total s'han atorgat **102 hores de permís per assistir a formació** (contempla la formació inicial i permís de rotació, no contemplats en el còmput total de formació, entenent aquest últim com l'acció formativa realitzada en format aula) amb aquesta distribució:



I si la distribució la fem segons el grup professional:

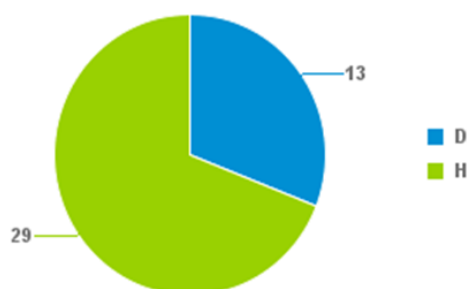


Assistents i distribució per gènere

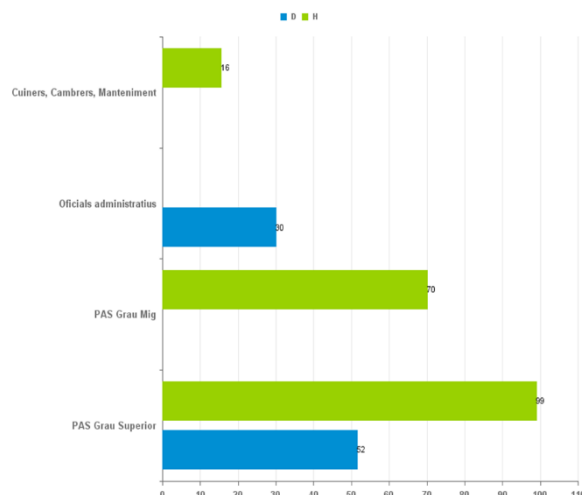
En total s'han format 17 persones de l'empresa EMPORSIS de 20 treballadors/es (mitjana TC1 any 2023) durant l'any 2023, un 85 % .

Pel que fa a la ràtio: n°d'hores de formació (inclou: Rotacions formatives, Formació prèvia a la incorporació en el lloc de treball, Formació rebuda dins de l'entitat i formació rebuda fora de l'entitat) per treballador/a contractat, es situa en 13 hores/treballador/a.

A banda, i tenint present que molts dels professionals han participat en més d'una acció formativa, les 42 assistències que han tingut el global de les diferents accions formatives, es distribueixen en funció del sexe segons:

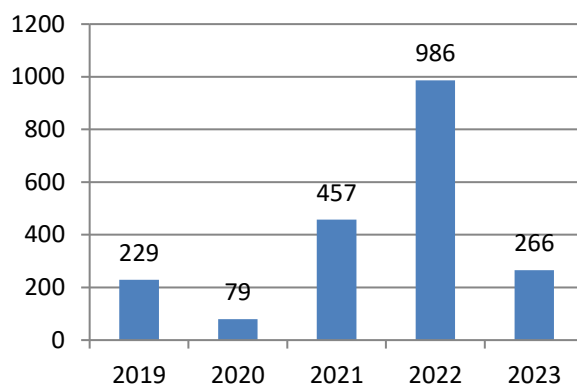


Pel que fa referència a la distribució del nombre d'hores:



COMPARATIVA GLOBAL DARRERS 5 ANYS

Si fem una comparativa del total d'hores dels últims 5 anys, podem apreciar aquesta evolució :



15. SUBVENCIÓ ECONÒMICA ACONSEGUIDA MITJANÇANT FUNDAE (2023 – Entitat)

La Fundació Estatal per a la formació en el lloc de treball l'entitat estatal encarregada d'impulsar i coordinar l'execució de les polítiques públiques en matèria de Formació Contínua. Té encomanades les funcions de gestió, assistència tècnica, seguiment i control de les accions formatives, sense perjudici de les quals corresponen al Servei Públic d'ocupació Estatal i a les Comunitats Autònomes en els seus àmbits de competència.

Les empreses que cotitzen per la contingència de Formació Professional disposen d'un crèdit per a Formació Contínua, la quantitat del qual resulta d'aplicar a l'import ingressat per l'empresa per aquest concepte l'any anterior, un percentatge de bonificació. Aquest percentatge s'estableix cada any en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, en funció de la grandària de les empreses.

L'Ordre TAS/397/2006, per la qual es regula el finançament de les Accions de Formació Contínua en les empreses, determina els mòduls econòmics màxims de finançament de les accions formatives en funció de si aquestes són presencials, a distància, teleformació o mixtes.

Per a les empreses que realitzin accions de formació contínua s'ha desenvolupat una aplicació informàtica que permet comunicar l'inici i finalització de les mateixes a la Fundació, tal com exigeix l'Ordre Ministerial que les regula.

Hi ha unes condicions bàsiques per poder aconseguir aquesta bonificació econòmica:

- Els cursos que es comuniquen han de ser de 2 hores o més.
- El nombre màxim d'alumnes ha de ser 30.
- S'ha de comunicar el curs 4 dies naturals abans de l'inici del mateix.
- Per tal de rebre la certificació del curs s'ha d'assistir a un 80 % del total de les hores de durada.

Les bonificacions s'executen amb descomptes en les quanties a pagar a la Seguretat Social de l'empresa.

Per més informació es pot consultar www.fundae.es

El total bonificat per a l'any 2023 ha estat de 76.308,42 €. D'aquests, 52.472,15 € s'han obtingut mitjançant la subvenció a 24 permisos individuals de formació (21 a professionals de la FHP i 3 a professionals d'Emporhotel). La resta, a través d'accions formatives, externes i internes. El detall d'aquestes últimes les podeu trobar a continuació.



La relació de la quantia bonificada per acció formativa va ser:

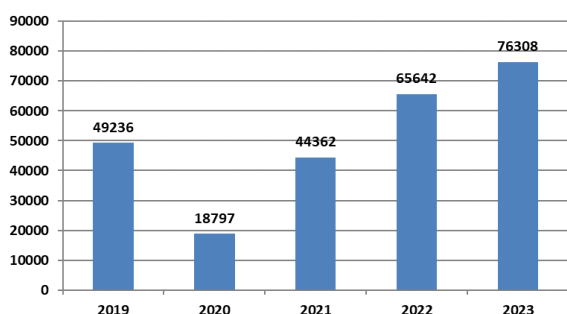
Nom del curs	codi	Forcem	F.Hosp.	Emporhotel	SSIBE
Contenció Emocional i Física del Pacient Agitat	1.1	510			
Contenció Emocional i Física del Pacient Agitat	1.2	510			
Contenció Emocional i Física del Pacient Agitat	1.3	510			
Contenció Emocional i Física del Pacient Agitat	1.4	446,25			
Contenció Emocional i Física del Pacient Agitat	1.5	510			
Contenció Emocional i Física del Pacient Agitat	1.6	510			
Mindfulness	2.1	600			
Mindfulness	2.2	390			
Mindfulness	2.3	545			
Mindfulness	2.4	430			
Mindfulness	2.5	600			
Jornada d'actualització en ferides per a referents	3.1	580			
Autoconeixement amb insight	4.1	468			
Optimisme après	5.1	420			
Optimisme après	5.2	420			
Formació en neurorehabilitació	6.1	1147,5			
Gestió del temps	7.1	555,9			
Curs instructor en simulació	8.1	260			
Bones pràctiques comunicatives amb els usuaris	9.1	1330,62			
Contenció emocional de l'usuari. Fem un centre més amable	10.1	637,5			
Contenció emocional de l'usuari. Fem un centre més amable	10.2	637,5			
Habilitats directives per a comandaments intermedis	11.1	2465			
Contenció física usuari dement, amb trastorn cognitiu i agitació	12.1	637,5			
Mètodes docents per cursos en simulació de zona 1	14.1	263,5			
Estratègies pedagògiques de retroalimentació per al seguiment tutorial	16.1	306			
Curs ECRM	17.1	1287			
Curs ECRM	17.2	1638			
Humanització de la assistència sanitària	18.1	2880			
Entrenamiento en el manejo de la Distocia de Hombros	19.1	429			
Empresa SSIBE					
Autoconeixement amb insight	1.1				104
Conducción de carretillas elevadoras	2.1				208
L'atenció a l'usuari que volem. Reptes i accions a fer	3.1				390
Formació de Loader	5.1				130
Empresa Empohotel					
Integritat aplicada al lloc de treball	1.1			540	
Formació orientació al client	2.1			540	

La fórmula bàsica per determinar la quantitat que ens podem bonificar per acció formativa si acomplim tots els requisits demanats per la Fundació Tripartita és:

- Nombre d'hores del curs x Nombre d'assistents x 9 €: si és el cas d'un curs comunicat a la Fundació considerat com d'interès bàsic (en funció de l'especificitat del contingut)
- Nombre d'hores del curs x Nombre d'assistents x 13 €: si és el cas d'un curs comunicat a la Fundació com d'interès intermig-superior.



Comparativa en la subvenció FUNDAE aconseguida els últims 5 anys:



organització i qualitat docent per garantir l'aprofitament de la formació i que la proposta s'ajusti als principis de bona pràctica i ètics de la SESSEP.

L'any 2023 es va acreditar una acció formativa. Aquesta acció formativa va ser la d'entrevista de donació de còrnies.

16. ACREDITACIÓ D'ACCIONS FORMATIVES INTERNES

Definim l'acreditació com la certificació per part d'un organisme reconegut d'una acció formativa en funció d'uns criteris d'acompliment d'uns estàndards com objectius, metodologia, contingut, avaluació, etc.

Hi ha diferents tipus d'acreditació:

- **Atorgament d'uns crèdits:** l'organisme que acredita certifica amb una valor numèric de crèdits l'acció formativa, normalment en funció d'hores de durada de la mateixa un cop acomplits els estàndards marcats.

El **Consell Català de la Formació Continuada de les Professions** creat per ordre conjunta dels Departaments de Sanitat i Seguretat Social i d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya segons el Decret 407/2006, de 24 d'octubre i una de les seves funcions és l'acreditació d'activitats i d'institucions proveïdores de Formació Continuada de les diferents professions sanitàries, facultatius, i diplomats (d'infermeria, fisioteràpia, teràpia ocupacional etc.)

- **Acreditació SESSEP.** La **Societat Espanyola de Simulació clínica i Seguretat de Pacients** té com a un dels seus objectius promoure la formació sanitària mitjançant la utilització de simulació clínica per a la millora la seguretat i cures dels pacients. Una de les seves funcions és l'acreditació d'accions formatives per garantir que aquestes reuneixin les condicions de pertinença, estructura,



17. DOCÈNCIA: ESTUDIANTS I PROFESSIONALS EN PRÀCTIQUES (2023- Entitat)

Diferents Entitats de formació reglada i no reglada sovint ens demanen conveniar la participació d'alguns dels seus alumnes en estades en els nostres centres, que els serveixin com a crèdits formatius de pràctiques.

La Direcció sempre ha mantingut el ferm convenciment que aquesta era una de les funcions de l'organització vers la comunitat i la societat, en un rol de contribució a la formació i la inserció de futurs professionals. En el nostre entorn aquesta idea està en sintonia, màxim quan el desenvolupament professional de les professions sanitàries tradicionalment sempre ha incorporat aquest paper, el de tutor.

En aquest punt, els professionals que dia a dia s'impliquen en l'ajut a un futur company, que col·laboren amb els tutors i professors de les diverses entitats, que es comprometen a ensenyar i a avaluar, mereixen el més explícit agraïment de la Direcció i del Servei de Formació.

Val a dir que, operativament, l'empresa alhora es nodreix d'aquests futurs professionals per ocupar els llocs de treball que van sorgint i, en la mesura del possible, el previ coneixement dels candidats ens dona una informació que cal saber utilitzar.

Per poder materialitzar l'estada formativa a la nostra organització cal donar compliment a una sèrie de requisits, essent el bàsic la formalització d'un **conveni de col·laboració entre el centre de formació peticionari i la nostra Entitat**.

En el marc d'aquests convenis, en tenim de dos tipus :

1. Conveni de col·laboració general entre ambdues entitats: s'estableix un únic conveni que serveix per a la totalitat d'alumnes que vinguin a fer pràctiques.
2. Conveni de col·laboració individual: per a cada alumne s'ha d'establir un conveni.

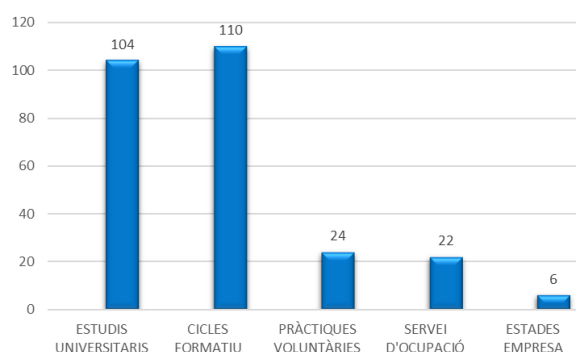
- Alumnes en pràctiques d'Instituts d'Estudis Secundaris: Batxillerat (FCT) i de Cicles Formatius, tant de grau mig com superior, i d'alumnes procedents de

Centres de Formació Ocupacional.

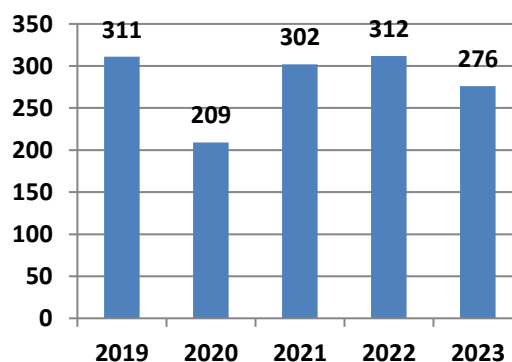
- Alumnes en pràctiques d'estudis universitaris sense conveni Marc establert. Seria l'exemple d'algunes de les Universitats que aporten d'estudiants en pràctiques anualment com podria ser alguna de les facultats de l'UdG o el cas d'estudiants d'ERASMUS.

Dades generals

Hi han hagut un total de **276 estudiants fent pràctiques** a la nostra Entitat amb aquesta distribució per tipus d'estudis:

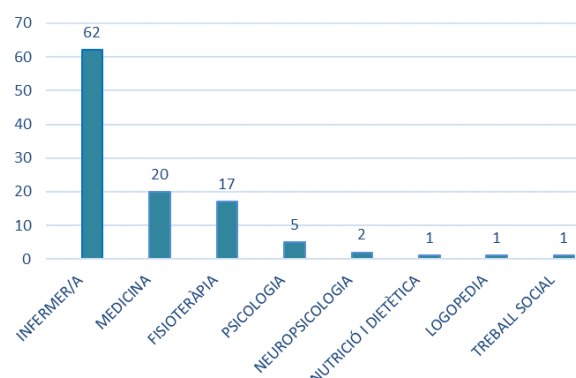


Si fem una comparativa en relació als darrers 5 anys:



Estades d'alumnes procedents d'estudis universitaris.

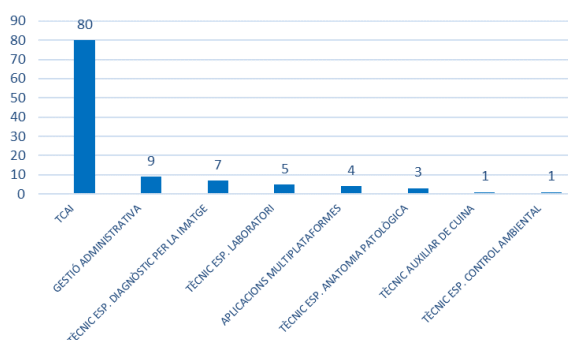
En total hi han hagut 109 d'estudiants procedents d'estudis Universitaris, amb una distribució per categoria professional:



Important remarcar que les estades dels estudiants d'infermeria provenien de diferents Universitats, la majoria de la Universitat de Girona, raó que justifica la figura dels professors associats de l'Hospital, ja que s'encarreguen de gestionar i tutelar directament els alumnes en pràctiques. En l'actualitat hi ha tres professors associats.

Estades d'alumnes procedents de Cicles Formatius.

Hem tingut un total de 110 estudiants amb aquesta distribució per tipus de cicle:



El nombre més gran d'alumnes procedents de cicles formatius és el de Tècnics de Cures Auxiliar d'infermeria i Tècniques d'Atenció a la Dependència i té sentit, doncs l'IES Palamós imparteix aquests estudis.

Important remarcar el canvi progressiu que hi ha hagut els darrers anys en relació a l'augment del nivell de coneixements dels estudiants que inicien pràctiques. El motiu d'aquest canvi ha estat la col·laboració de la nostra entitat en la impartició de continguts teòric-pràctics del currículum establert al cicle, com s'explica més endavant.

Alumnes procedents de centres de formació ocupacional.

Els centres de Formació Ocupacional són aquells que, en el marc dels programes de millora de la qualificació professional dels treballadors/es, ofereixen cursos adreçats a persones inscrites a les Oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya (OTG) que es troben en situació d'atur i que programen accions d'experimentació en noves qualificacions i fan proves de professionalitat per avaluar les competències professionals i emetre els certificats de professionalitat

corresponents.

Enguany s'han realitzat 22 estades formatives en aquesta modalitat.

Altres tipus d'estades formatives a l'Entitat.

Bàsicament parlarem de dos tipus:

- Pràctiques d'assistència voluntària, no vinculades a cap centre formatiu, únicament l'objectiu d'aquestes pràctiques és la millora professional personal de l'individu peticionari.
- Pràctiques d'assistència voluntària prèvies a la incorporació al lloc de treball. Alguns comandaments, creuen oportú que el personal de nova incorporació sobretot a l'època estival, realitzi un període de pràctiques al mateix lloc de treball que ocuparà amb l'objectiu de que un cop s'incorporin agafin el ritme de treball el més aviat possible



18. CICLES FORMATIUS

CICLES FORMATIUS I CURES D'INFERMERIA I CURES TÈCNIC SOCIO SANITARI

L'any 2007 en el marc de la col·laboració docent amb diferents entitats de formació reglada, es va aconseguir major implicació de la nostra Entitat en el procés formatiu dels futurs auxiliars d'infermeria i tècnics sociosanitaris que cursen estudis a l'IES Palamós. Per tal de dur a terme aquesta acció docent es va establir un conveni de col·laboració entre el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i la Fundació Hospital de Palamós, per impartir conjuntament els Cicles Formatius de Formació Professional específica de Grau Mitjà de Cures d'Auxiliar d'Infermeria i d'Atenció Sociosanitària a l'IES Palamós.

A continuació es descriu el grau de col·laboració a cada cicle formatiu:

Cures d'auxiliar d'infermeria

Aquest cicle consta de 1.400 hores lectives, distribuïdes en 990 de formació teòrica i 410 de pràctica en un centre sanitari, Hospital, Centre PGG, SFGG, etc... D'aquestes 990 hores, hi ha un nombre que oscil·la entre un 20% i un 30% que tenen un contingut pràctic; és aquí on podem col·laborar directament. La formació s'hauria d'impartir durant un any acadèmic. Els alumnes d'aquest cicle, reben un dia a la setmana aquesta formació teòrica pràctica a les nostres instal·lacions. El període de realització d'aquesta formació s'estén de setembre a maig, en concret, els dijous a la tarda i dividits la totalitat d'alumnes del cicle en dos grups: Grup 1: de 14h-17h i Grup 2: de 17h-20h.

A banda, es disposa d'una hora setmanal de reunió amb el claustre de professors per realitzar una avaluació del procés formatiu en general.

Actualment el docent encarregat de la impartició d'aquesta formació és el Sr. Juanma Huerta, infermer de l'àrea quirúrgica.

El contingut establert que s'imparteix és tot aquell relacionat amb els coneixements que han de tenir els alumnes prèviament a la realització del període de pràctiques, i

s'emmarca dins d'aquests crèdits:

- Crèdit 3, benestar del pacient: necessitats d'higiene, repòs i moviment
- Crèdit 4, cures bàsiques d'infermeria aplicades a les necessitats de l'ésser humà
- Crèdit 6, higiene del medi hospitalari i neteja de material

Tècnic en atenció sociosanitària

Aquest cicle s'estructura en 2.000 hores de formació, 1580 teòriques i 420 pràctiques en un centre sanitari o residencial. Les especificacions de col·laboració són les mateixes que en el cicle de curs d'auxiliar d'infermeria, però degut al número menor d'alumnes inscrits, en comptes de rebre 3 hores setmanals de formació – igualment distribuïdes en dos grups – es fan 2 hores.

Durant el mateix període lectiu, de setembre a maig, i en concret els dimarts a la tarda, -Grup 1: de 14h-16h i Grup 2: de 16.30h-18.30h, s'imparteixen les classes. Complementàriament 1 hora setmanal de claustre amb el professorat.

La formadora és la Sra. Bibiana Serrano, infermera de Palamós Gent Gran.

El contingut establert que s'imparteix s'emmarca en els següents crèdits:

- Crèdit 2, atenció sanitària
- Crèdit 3, higiene
- Crèdit 7, recolzament domiciliari

És d'esperar que després d'haver engegat aquest procés de col·laboració, els alumnes puguin rebre una formació més completa i acurada de manera que els faciliti la seva inserció al món laboral.

Durant l'any 2023 hem tingut:

- 23 estudiants del cicle formatiu de Cures d'Auxiliar d'Infermeria.
- 21 estudiants del cicle formatiu de Tècnic d'Atenció Sociosanitària.



L'EXPERIÈNCIA DE LA FORMACIÓ DUAL

Implementem aquesta modalitat amb el nostre compromís amb la comunitat i els futurs professionals, sempre en col·laboració amb els instituts de la nostra comarca. Augmentem l'oferta de places en pràctiques dual. A les que ja veníem oferint del Cicle Formatiu de Grau Superior de Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma, i del Cicle Formatiu de Grau Superior de Sistemes Electrotècnics i automatitzats. Robòtica Indústria, afegim la de Farmàcia i parafarmàcia. D'aquest últim, enguany hem tingut 1 estudiant d'aquesta nova oferta.

Aquesta modalitat de formació situa a l'alumne, més enllà d'una situació pràctica, en un entorn real de treball, integrant-se en l'equip, vinculant-se en el desenvolupament d'un projecte concret, sempre sota la tutela d'un professional expert.



19. ALTRES COL.LABORACIONS

VISITES GUIADES I XERRADES INFORMATIVES

Fa uns anys que des de la nostra entitat, fem dos tipus més de col·laboracions amb centres formatius: rebem visites de grups d'alumnes o bé fem xerrades en els Instituts d'Ensenyament Secundari.

- Diferents instituts de la comarca han fet visites guiades a diversos serveis de l'Hospital. El seu objectiu és conèixer i veure el funcionament del servei o portar a la pràctica la formació teòrica que han dut a terme a l'Institut. L'any 2023 han realitzat algun tipus de visita:

AD Baix Empordà	Escola Vedruna	IES Puig Cargol	Escola Pi Vell Palafrugell	IES Palamós
Visita Palafrugell Gent Gran	Visita Hospital de Palamós	- Visita Laboratori, cambra hiperbàrica i RMN.	- Visita PFGG	- Visita Farmàcia - Visita Hospital - Visita Laboratori - Cambra hiperbàrica

DOCÈNCIA DELS NOSTRES PROFESSIONALS A PERSONAL EXTERN A L'ORGANITZACIÓ

En el marc de la transmissió i generació de coneixement, és important tenir en compte la formació –tant en el rol docent com discent- que es genera i comparteix en el marc de les interrelacions dels diferents professionals que actuen en la nostra empresa i fins i tot la representativitat que en tenen fora d'ella. En aquest sentit diferenciarem:

- El còmput d'hores de formació que han rebut persones externes a l'organització, però que desenvolupen la seva tasca diària dins la mateixa. Bàsicament seran professionals d'empreses subcontractades.
- Persones que participen de diferents accions formatives organitzades a la nostra Entitat tot i no desenvolupar la seva tasca professional en ella.
- La formació que imparteixen professionals de l'Entitat en àmbits externs a l'organització però indirectament relacionats, com ara estudis universitaris, cursos de Postgrau, etc....

Per aconseguir aquestes dades, una vegada a l'any -des del Servei de Formació i a través del correu electrònic- s'insta als professionals a que les reportin.

La totalitat d'aquest nombre d'hores va ser de 2.979 hores distribuïdes en:

- 480 hores rebudes per persones externes a l'organització.
- 2.499 hores que han impartit professionals de l'Entitat a persones alienes a la mateixa.

Relació de professionals de la nostra Entitat que imparteixen alguna acció formativa a d'altres centres docents.

DOCENT	NºHORES	CENTRE
Alba Badell	112	Master Interdisciplinari UB
Anabel Martín-Urdia	173	UdG Fac. Medicina
Anna Juanol	5	EUSES
Bibiana Serrano	140	IES Palamós
Cristina Chuecos	60	UdG Facultat d'infmeria
Clàudia Illa	2	UdG
Dalmau Vila	180	UdG Facultat d'infmeria
Dolors Alsina	50	Col·laboracions diverses
Eduard Roca	100	Diverses col·laboracions
Esther Vilert	50	UdG Fac. Medicina
Eulàlia Amengol	8	Fac. Medicina UVIC
Fanny Merchán	16	IES Palamós
Francisco Rodrigo	90	UdG Facultat d'infmeria
Halia Sathoui	130	Col·laboracions diverses
Irene Angona	16	IES Palamós
J.C. Sevilla	90	UdG. Fac. Medicina
Juanma Huerta	240	IES Palamós i Servei Ocupació
Judith González	5	Master endocrinologia pediàtrica
Lydia Garcia	90	UdG Facultat d'infmeria
Mª José Martí Utset	63	DU de Medicine Manuelle Orthopedique
Mario Rios	12	UB + CISARC
Mariona Gifré	75	Master de Psicologia General Sanitària
Mª Cruz Rodríguez	240	UdG. Fac. Medicina
M. Cruz Almendros	2	Actualització IC
Moises Barrantes	45	UdG. Fac. Medicina
Montse Llobet	90	UdG Facultat de Medicina
Montse Mató	10	Col·laboracions diverses
Nuri Bosacoma	2	IES Palamós
Olga Belchi	133	UdG. Fac. Medicina
Reme Padilla	10	IES Palamós
Xavier Arebola	16	Col·laboracions diverses
Gràcia Artigas	7	Ajuntament de Palamós
M José Garcia	65	Ajuntament de Palamós i de Sant Feliu de G.
Gemma Julià	170	Col·laboracions diverses
Montse Cols	2	Curs UCF



19. ORGANITZACIÓ DE JORNADES CIENTÍFIQUES (2023 – Entitat)

Durant l'any 2023 el Servei de Formació ha participat activament en l'organització de dues jornades científiques que es van realitzar a la nostra Entitat:

- **IV Jornada de Recerca de residents.** Dia 5 de maig. Sala d'Actes, 45 participants.
- **Jornada d'actualització en ferides per a referents.** Dia 10 de març. Sala d'Actes, 18 participants



© Unitat DRiF juliol 2024

